



# Croce Rossa Italiana

## AMMISSIONE DELLE CANDIDATURE DA PARTE DELL'UFFICIO ELETTORALE LOCALE

UEL-CES 12/20 del 30/01/2020

L'Ufficio Elettorale del Comitato di Cesena, verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità certifica l'ammissione della candidatura alla carica di Presidente e consiglieri collegati del Comitato di Cesena dei seguenti soci:

- |                |                           |
|----------------|---------------------------|
| 1. PRESIDENTE: | <u>SPINELLI SANDRA,</u>   |
| a. CONSIGLIERE | <u>FAEDI WERTER,</u>      |
| b. CONSIGLIERE | <u>CASALBONI ROBERTA,</u> |
| c. CONSIGLIERE | <u>SIGNORINI LUCA,</u>    |
| d. CONSIGLIERE | <u>ANTIMI FILIPPO,</u>    |
| e. CONSIGLIERE | <u>COFFARI LARA,</u>      |

Il presente verbale viene affisso all'albo del Comitato di Cesena, e inviato ai soci interessati utilizzando il recapito dagli stessi indicato nel modulo di candidatura.

Il presente verbale, unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati, viene inviato al Comitato Regionale.

Cesena, li 30/01/2020

IL PRESIDENTE  
DELL'UFFICIO ELETTORALE

(Alessandro Bertaccini)

## **Programma elezioni 16 febbraio 2020**

### **Programma strategico per le elezioni del consiglio direttivo del Comitato di CESENA**

**Presidente : Sandra Spinelli**

**Consigliere: Werter Faedi**

**Consigliere: Roberta Casalboni**

**Consigliere: Luca Signorini**

**Consigliere: Filippo Antimi**

**Consigliere : Lara Coffari**

### **LA CRI SEMPRE IN PRIMA LINEA**

Croce Rossa Italiana è impegnata in disparati ambiti e questo rende indispensabile una attenta, responsabile e sostenibile pianificazione delle attività con il diretto coinvolgimento di tutti i Soci.

A questo scopo ci impegneremo ad esercitare la massima trasparenza riguardo gli atti e le decisioni, garantendo il pieno coinvolgimento di tutti i volontari civili e ausiliari in modo particolare coloro che assumeranno i ruoli di organizzazione e gestione delle diverse attività ed intersecando in modo coinvolgente tutti i sette obiettivi.

La nostra intenzione è creare un organismo chiaro, che valorizzi le competenze, le esperienze e le specializzazioni dei Soci, determinando responsabilità e autonomie, individuando gli obiettivi e le priorità.

Per la buona armonia e lo sviluppo del Comitato è importante che l'Assemblea dei Soci, quale organo propulsore dell'associazione, sia deputato alla discussione delle proposte e alla definizione delle scelte fondamentali.

Prevalentemente si è operato nel sanitario, con una forte presenza nell'inclusione sociale, nel settore emergenza e con le forze armate tramite i corpi ausiliari.

L'analisi dei bisogni è stata attuata attraverso l'informativa del Piano di Zona redatto dall'unione dei Comuni Valle del Savio, sia biennale che annuale, la documentazione ha rilevato che lo scenario demografico nel comune e nei comuni limitrofi ha una popolazione assai adulta con concreti bisogni sanitari e socio- sanitari.

L'immigrazione dopo un notevole sviluppo ha registrato un momento di stabilizzazione.

La popolazione di età giovanile è in costante diminuzione.

## **ORGANIZZAZIONE**

- Dar vita ad una organizzazione efficiente che rispetti la parità di genere.
- Interagire con le associazioni di volontariato presenti sul territorio, con le istituzioni locali.
- Digitalizzare e informatizzare l'intera gestione del comitato.
- Realizzare un fund-raising trasparente per garantire una base finanziaria stabile al comitato.
- Collaborare produttivamente con il Comitato nazionale, i Comitati regionali e gli altri Comitati sul territorio e associazioni giovanili (Scout, ecc.).

## **VOLONTARI**

- Promuovere la comunicazione tra i vertici gestionali e tutti i soci del Comitato
- Valorizzare il debriefing sulle attività svolte
- Coinvolgere i giovani e le giovani a tutti i livelli evitando così la fossilizzazione e il distacco dalla realtà attuale.
- Avvicinare tutta la popolazione ai valori e ai principi di Croce Rossa.
- Incrementare e migliorare le attività che Croce Rossa da sempre svolge.
- Pianificare corsi di educazione stradale e prevenzione dalle sostanze psicoattive in collaborazione con polizia locale, polizia stradale e carabinieri.

## **PRINCIPI E VALORI**

- Diffondere la cultura della non violenza e della pace.
- Trasmettere la cultura del Diritto Internazionale Umanitario in ambito scolastico, civile e militare.
- Mettere al centro i principi di UMANITA', IMPARZIALITA', NEUTRALITA', per alleviare le sofferenze dell'essere umano.
- Divulgare principi e valori attraverso le simulazioni di Raid-Cross per concretizzare le situazioni che regolano i conflitti armati.

## **SALUTE**

- Educare le persone alla propria salute e a quella degli altri.
- Ribadire il ruolo di leader di CRI nella cultura della prevenzione, nella promozione di stili di vita sani e nella realizzazione di corsi di primo soccorso,

di pre parto e di manovre di disostruzione pediatriche (formazione di educatrici per bambini).

-Relazionarsi con le istituzioni pubbliche e private nazionali e internazionali, per promuovere l'educazione alla salute e uno sharingKnow-how.

-Stimolare un cambio di struttura mentale che permetta una maggior lungimiranza sulle nuove tecnologie e metodi innovativi che tenga sempre conto della centralità dell'essere umano.

## **INCLUSIONE SOCIALE**

-Intensificare la capacità di analisi delle vulnerabilità.

-Coadiuvare le istituzioni locali nell'individuare, anticipare e prevenire nuove vulnerabilità.

-Rendere responsabili gli individui in situazioni di fragilità sviluppando con loro nuove idee, nuovi servizi, per ridurre le cause della insicurezza e potenziare la resilienza alle problematiche sociali.

-Promozione della salute in carcere, umanizzazione della pena e reinserimento delle persone in esecuzione penale.

-Formare tutti i soci di Croce Rossa affinché possano intervenire nelle situazioni di vulnerabilità.

## **EMERGENZE**

-Tutelare la vita e la comunità attraverso strategie di intervento coordinate ed integrate nella gestione di eventi catastrofici.

-Porre in essere sistemi innovativi di allerta per far sì che CRI e gli altri enti preposti siano pronti ad affrontare crisi umanitarie.

- Favorire iniziative che aiutino ad affrontare i cambiamenti climatici.

-Facilitare la capacità di resilienza e spingere le persone a vivere in maniera sostenibile.

## **COOPERAZIONE INTERNAZIONALE**

-Garantire una stretta collaborazione con le società nazionali della FICR.

-Interagire con gli altri membri del Movimento su progetti regionali e internazionali.

-Incentivare l'adesione dei soci a programmi, attività, conferenze e missioni all'estero.

-Realizzare uno scambio tra i volontari delle varie Società Nazionali.

-Incrementare la partecipazione di CRI ad azioni bilaterali multilaterali con partners internazionali.

## **CONCLUSIONI**

La mia idea di comitato è improntata alla valorizzazione di ogni singolo volontario, a tal fine intendo convocare l'assemblea dei soci con cadenza quadrimestrale, per permettere a ciascuno dei volontari di proporre, interagire e mettere in discussione qualsiasi iniziativa ritenuta non in linea e non rispettosa dello spirito di croce rossa per superare condotte arbitrarie finalizzate a personalismi avulsi dal contesto societario.

Intendo inoltre nominare consiglieri che non ricoprono il ruolo di delegati.

In qualità di candidata alla presidenza del Comitato sono intenzionata a valorizzare maggiormente le competenze dei soci in base alle loro abilità, attraverso corsi specifici.

Nel comitato che andrò a presiedere sarà dato largo spazio ai giovani, affinché la loro azione permetta a Croce Rossa di vivere il momento attuale e di rinnovarsi nella sua azione di sostegno nei confronti di tutti ed in particolare delle persone più fragili.

Ritengo importante privilegiare lo spirito innovativo dei giovani, elemento propulsore al dinamismo e alle innovazioni che dovranno rendere sempre più dinamico e competitivo sul territorio l'azione umanitaria di CRI coniugata con l'esperienza, la competenza dei seniores che meritano attenzione e ascolto per non dissipare il vissuto che ha reso importante la CRI nel territorio cesenate.

Bilancio

Redazione dei titoli di spesa e di entrata in maniera più specifica e con maggiore trasparenza.

A conclusione di quanto detto sottolineo la trasversalità degli obiettivi già espressi, in quanto la realizzazione concreta nella operatività di qualsiasi attività sarà posta in essere da tutti i soci e le socie civili e ausiliari. Il tutto è da considerarsi suscettibile a qualsiasi revisione aggiornamento implementazione in relazione ai cambiamenti del contesto sociale in cui siamo chiamati ad operare quotidianamente.

Sandra Spinelli

