



Croce Rossa Italiana

2025

BILANCIO SOCIALE

Croce Rossa Italiana
Comitato di Cesena

**Un'Italia
che aiu+ta**



Indice

1. IL BILANCIO SOCIALE

1.1 Le linee guida di riferimento

2. LA CROCE ROSSA ITALIANA

2.1 La struttura

2.2 Il Comitato di Cesena

2.3 La strategia 2018-2030

3. IDENTITÀ ASSOCIATIVA

3.1 Organi Statutari

3.2 Gli Stakeholders

3.3 Il Comitato di Cesena in rete

4. LE RISORSE UMANE

4.1 Il personale dipendente

4.2 Il personale volontario

4.3 Volontariato e formazione

5. LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

5.1 Le attività sanitarie

5.2 Le attività sociali

5.3 Le attività d'emergenza

5.4 Advocacy e Diplomazia umanitaria

5.5 Coinvolgimento dei Giovani

5.6 Comunicazione

6. RISORSE E RACCOLTA FONDI

6.1 Risorse economiche

6.2 Le raccolte fondi

7. ALTRE INFORMAZIONI

7.1 Attività degli Organi Statutari

7.2 Come sostenere le nostre attività

8. RELAZIONE ORGANO DI

CONTROLLO

Introduzione del Presidente



Cari volontari e sostenitori,

è con grande piacere che vi presento il bilancio sociale del nostro Comitato di Cesena per l'anno 2025. Questo documento non è solo un resoconto delle nostre attività, ma anche un riflesso del nostro impegno costante verso la comunità e dei valori che guidano la nostra missione. Questo ultimo anno ha consolidato il cambiamento significativo avvenuto con le elezioni del nuovo Consiglio Direttivo nel maggio 2024 e ci ha permesso di portare nuove idee, progetti e sfide che tutti abbiamo affrontato con entusiasmo e determinazione.

Nel corso del 2025, il nostro Comitato ha continuato a svolgere un ruolo cruciale nel supporto alla comunità locale. Abbiamo implementato e consolidato una serie di iniziative volte a promuovere la salute e il benessere, e abbiamo continuato le attività di assistenza sociale, offrendo supporto a famiglie in difficoltà. Siamo riusciti ad organizzare numerosi eventi di raccolta fondi per sostenere le nostre operazioni, nonostante le persistenti difficoltà logistiche legate alla perdita della nostra sede storica e alla perdurante difficoltà di avere spazi adeguati alle nostre esigenze. Voglio ringraziare in particolare tutti i volontari e i sostenitori che ci hanno permesso di organizzare a febbraio il primo Galà della Croce Rossa di Cesena, una importante cena di raccolta fondi che ci ha impegnato per parecchi mesi, ma il cui successo e l'apprezzamento delle numerose persone intervenute ci ha arricchito di nuovi stimoli per continuare a programmare tante nuove iniziative.

Grazie al lavoro instancabile di tutti i nostri volontari e dipendenti e alla collaborazione con gli altri enti preposti, siamo riusciti a rispondere prontamente alle esigenze della comunità, sia per quanto riguarda l'emergenza sanitaria, con il maggiore impiego di risorse umane richiesto per la copertura del servizio in convenzione di emergenza-urgenza, sia per le numerose richieste di trasporti sanitari e assistenze con ambulanza, la cui domanda è accresciuta in maniera considerevole negli ultimi anni ma che riusciamo a fronteggiare con professionalità grazie alla collaborazione e allo spirito di servizio di tutti i vecchi e nuovi volontari. A questo proposito vorrei anche sottolineare il prezioso contributo del gruppo che si occupa della formazione e dell'aggiornamento di tutti i volontari, che con competenza e dedizione si prodiga durante tutto l'anno per preparare e rendere più consapevole chi sarà poi in prima linea nel supporto alla comunità.

Il nostro obiettivo rimane quello di rendere il nostro Comitato ancora più inclusivo e reattivo. Siamo entusiasti delle opportunità che ci attendono e siamo certi che, insieme, continueremo a fare la differenza nella vita delle persone che serviamo.

Grazie a tutti per il vostro supporto e impegno. Insieme, possiamo costruire un futuro migliore per tutta la nostra comunità.

Con gratitudine,

Il Presidente
Prof. Paolo Ricci

1. BILANCIO SOCIALE

Un'Italia che aiuta

Il bilancio sociale può essere definito come uno «strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio».

La locuzione «rendicontazione delle responsabilità dei comportamenti e dei risultati sociali ambientali ed economici», può essere sintetizzata utilizzando il termine anglosassone di "Accountability". Tale termine comprende e presuppone, oltre ai concetti di responsabilità, quelli di «trasparenza» e «compliance». In questo modo il bilancio sociale si propone di fornire a tutti gli stakeholders (portatori di interesse) un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati dell'Ente e la possibilità di conoscere il valore generato dall'organizzazione ed effettuare comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti.

Così facendo, si possono esporre gli obiettivi di miglioramento che l'Ente si impegna a perseguire, fornendo indicazioni sulle interazioni con l'ambiente nel quale esso opera e rappresentando il "valore aggiunto" creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

1. BILANCIO SOCIALE

1.1 Linee guida di riferimento

Il presente documento, redatto da **Croce Rossa Italiana - Comitato di Cesena** - Organizzazione di Volontariato (breviter nel seguito anche “CRI Cesena” o “il Comitato”) ha lo scopo di fornire un’adeguata rendicontazione sull’operato del Comitato, incentrata sul perseguimento della missione istituzionale e sull’identità dell’Ente. La descrizione delle attività svolte nel corso dell’anno 2025 è volta a monitorare e valutare i risultati e le prospettive del Comitato, nella continua azione a supporto e tutela dei più vulnerabili, per rispondere al meglio alle esigenze e necessità del territorio, in funzione ausiliaria Ai pubblici poteri. Nel 2025 il Bilancio sociale è articolato secondo linee guida adottate con il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 “Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore.”

I principi di redazione adottati vertono su:

RILEVANZA

Nel bilancio sociale verranno riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell’andamento del Comitato

COMPLETEZZA

Verranno identificati i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall’organizzazione e inserite le informazioni ritenute utili per la valutazione dei risultati

TRASPARENZA

Sarà reso chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni

NEUTRALITÀ

Le informazioni saranno rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e senza alcun tipo di distorsioni

COMPETENZA DI PERIODO

Le attività ed i risultati sociali rendicontati, saranno quelli svoltisi e/o manifestatisi nell’anno di riferimento

COMPARABILITÀ

L’esposizione sarà confrontabile sia in termini temporali sia, per quanto possibile, in termini spaziali

1. BILANCIO SOCIALE

CHIAREZZA

Le informazioni saranno esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica

VERIDICITÀ E VERIFICABILITÀ

I dati riportati faranno riferimento alle fonti informative utilizzate

ATTENDIBILITÀ

I dati positivi riportati saranno forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata

AUTONOMIA DELLE TERZE PARTI

Ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, sarà loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio



2. LA CROCE ROSSA ITALIANA

24 giugno 1859 2° guerra d'indipendenza italiana: una delle battaglie più sanguinose del 1800 si consuma sulle colline a sud del Lago di Garda, a San Martino e Solferino. Trecentomila soldati di tre eserciti (Francese, Sardo-Piemontese e Austriaco) si scontrano lasciando sul terreno circa centomila fra morti, feriti e dispersi. Castiglione delle Stiviere è il paese più vicino, 6 chilometri da Solferino, in cui esiste già un ospedale e la possibilità di accedere all'acqua, elemento fondamentale nel soccorso improvvisato ai novemila feriti che, nei primi 3 giorni, vengono appunto trasportati a Castiglione. Lì si trova un giovane svizzero, Jean Henry Dunant, venuto ad incontrare, per i suoi affari, Napoleone III. Egli si ritrova coinvolto nel terribile scempio, aggravato dall'"inesistenza" della sanità militare, e descrive il tutto mirabilmente nel suo testo fondamentale: "Un Souvenir de Solferino", tradotto in più di 20 lingue.



Dall'orribile spettacolo osservato e dall'esperienza vissuta in prima persona, nacque in H. Dunant l'idea di creare una squadra di infermieri volontari preparati la cui opera potesse dare un apporto fondamentale alla sanità militare: la **Croce Rossa**.

Ferdinando Palasciano, illustre clinico italiano, aveva fino dall'Aprile del 1861 sostenuto l'idea della neutralità dei feriti e la moltiplicazione senza limiti dei servizi sanitari. Dal Convegno di Ginevra del 1863 (26-29 ottobre) nacquero le Società Nazionali di Croce Rossa, la quinta di esse a costituirsi fu quella italiana. La Croce Rossa Italiana, fondata a Milano il 15 giugno 1864 con il nome di "Comitato dell'Associazione Italiana per il soccorso ai feriti ed ai malati in guerra", ed eretta originariamente in corpo morale con Regio Decreto 7 febbraio 1884, n. 1243, è un'Associazione senza fini di lucro che si basa sulle Convenzioni di Ginevra del 1949 e sui successivi Protocolli aggiuntivi, di cui la Repubblica Italiana è firmataria.

L'Associazione della Croce Rossa Italiana fa parte del Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa, istituzionalizzato nel 1928, in occasione del centenario della nascita di Dunant, dalla XIII Conferenza Internazionale dell'Aja.

Fanno parte del Movimento:

- Il Comitato Internazionale della Croce Rossa (C.I.C.R.), organizzazione privata, neutrale e indipendentemente creata nel 1863, che assicura aiuto umanitario e protezione alle vittime dei conflitti armati
- La Federazione Internazionale delle Società di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa (F.I.C.R.) che, fondata nel 1919, coordina l'azione umanitaria delle Società Nazionali
- Le attuali 191 Società Nazionali di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa.

2. LA CROCE ROSSA ITALIANA

La Croce Rossa Italiana rispetta ed agisce in conformità ai Sette Principi Fondamentali del Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa, adottati dalla XX Conferenza Internazionale della Croce Rossa di Vienna del 1965 e riaffermati dalla XXV Conferenza Internazionale della Croce Rossa di Ginevra del 1986 (nel corso della quale viene adottato lo Statuto del Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa), che costituiscono lo spirito e l'etica dell'azione del Movimento e dei suoi membri:

UMANITÀ

il Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa, nato con l'intento di assistere, senza discriminazione, i feriti sul campo di battaglia, si adopera, sia a livello internazionale che nazionale, per prevenire ed alleviare ovunque la sofferenza umana. Il suo scopo è quello di proteggere la vita e la salute e garantire il rispetto dell'essere umano. Esso promuove la comprensione reciproca, l'amicizia, la cooperazione e la pace duratura tra i popoli

IMPARZIALITÀ

il Movimento non fa alcuna distinzione di nazionalità, razza, credo religioso, classe o opinione politica. Si dedica esclusivamente ad alleviare le sofferenze degli individui, guidato soltanto dai loro bisogni e dando la precedenza ai casi più urgenti

NEUTRALITÀ

per poter continuare a godere della fiducia di tutti, il Movimento non si schiera con nessuna delle parti in conflitto, né prende parte a controversie di carattere politico, religioso e ideologico

INDIPENDENZA

il Movimento è indipendente. Le Società Nazionali, in quanto ausiliare nelle attività umanitarie del loro governo e sottoposte alle leggi dei loro rispettivi paesi, devono tuttavia mantenere un'autonomia che permetta loro di operare in ogni momento in conformità ai principi del Movimento

VOLONTARIETÀ

il Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa è un movimento volontario di soccorso che non è mosso dal desiderio di profitto

UNITÀ

in ogni Paese non vi può essere che una sola Società della Croce Rossa o della Mezzaluna Rossa. Essa deve essere aperta a tutti e deve estendere le sue attività umanitarie all'interno territorio nazionale

UNIVERSALITÀ

il Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa, nel quale tutte le Società Nazionali godono di uguale status e condividono uguali responsabilità e obblighi di aiuto reciproco, è universale.

2. LA CROCE ROSSA ITALIANA



2. LA CROCE ROSSA ITALIANA

2.1 La Struttura

L'ordinamento della Croce Rossa Italiana si ispira ai principi di **sussidiarietà**, di **democrazia** ed **elettività delle cariche associative**, di **separazione tra le funzioni** di indirizzo e controllo e le funzioni operative di autonomia degli organi territoriali, nonché ai criteri di **efficacia**, **efficienza** ed **economicità**.

La Croce Rossa Italiana si articola nei seguenti organi territoriali:

- Organizzazione locale che agisce sul territorio, articolata in Comitati con autonoma personalità giuridica
- Organizzazione regionale articolata in Comitati Regionali e delle Province Autonome di Trento e Bolzano, che coordina e controlla, mediante specifiche attribuzioni, l'attività dei Comitati che operano nella regione, nel rispetto dell'autonomia di ciascun Comitato
- Organizzazione nazionale, che stabilisce la strategia dell'Associazione ed approva le normative generali, denominata Comitato Nazionale



1 Comitato Nazionale

21 Comitati Regionali

653 Comitati Territoriali

150.000 Volontari

2. LA CROCE ROSSA ITALIANA

2.2 Il Comitato di Cesena

Il Comitato Croce Rossa di Cesena ha quasi **150 anni di storia**.

Ai sensi del d.lgs. 117/2017, oggi assume la denominazione sociale di “Croce Rossa Italiana - Comitato di Cesena - Organizzazione di Volontariato” con codice fiscale 04115210405, registrato al n. 4214 del Registro Regionale delle ODV. In data 16/08/2022 con Determinazione della Giunta Regionale Emilia Romagna n. 15697 è stata iscritta al **RUNTS** (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore) con iscrizione cumulativa di tutti i comitati territoriali della Croce Rossa Italiana già iscritti nei preesistenti registri regionali, al Repertorio 44570.

L'ambito territoriale del Comitato di Cesena comprende i Comuni di

Cesena
Sogliano al Rubicone
Verghereto
Bagno di Romagna
Mercato Saraceno
Montiano
Sarsina

La sede legale è situata in Via Zuccherificio, 85 a Cesena (FC) con un'unità territoriale presente a Sogliano al Rubicone in Via Le Greppe, 1. A seguito dell'alluvione di maggio 2023, che ha reso inutilizzabile la sede storica del Comitato, l'attività del Comitato è stata temporaneamente spostata in **Via Ravennate, 860**.

SEDE OPERATIVA - CESENA

Via Ravennate, 860
47521 Cesena (FC)
Tel. 0547 611111
Email cesena@cri.it
PEC cl.cesena@cert.cri.it

UNITÀ TERRITORIALE – SOGLIANO AL RUBICONE

Via Le Greppe, 1
47030 Sogliano sul Rubicone (FC)
Email crisogliano@hotmail.com

2. LA CROCE ROSSA ITALIANA

2.3 La strategia 2018-2030

Frutto di un'ampia consultazione con i Comitati sul territorio, i Comitati Regionali e il Comitato Nazionale, riflette la visione strategica di chi opera ogni giorno nella CRI, mettendo al centro l'umanità, la relazione con l'altro e l'impegno concreto sul campo. Ci impegniamo ad assistere le persone vulnerabili, conoscendo le necessità delle comunità in cui interveniamo e adattando costantemente le nostre azioni alle sfide emergenti.

I nostri obiettivi sono allineati all'Agenda 2030 e agli SDGs - Sustainable Development Goals - dell'ONU, contribuendo all'agenda umanitaria globale, alla lotta alla povertà e alla gestione delle emergenze.

Nella nostra visione 2018-2030, aggiornata con la revisione 2024, puntiamo a rafforzare la capacità organizzativa per essere sempre più pronti al nostro mandato umanitario, aumentando il numero di persone assistite e supportando la società nei cambiamenti sociali, economici e ambientali, anche attraverso l'innovazione e la digitalizzazione dei processi.

Per questo, è essenziale migliorare preparazione, scambio di idee e comunicazione, rafforzando CRI, come ausiliaria dei pubblici poteri, ha un ruolo unico nella protezione della salute, nella risposta alle emergenze e nella promozione della cultura di pace. Il nostro impegno è alleviare le sofferenze umane, garantendo trasparenza, credibilità operative.

Incoraggiamo la partecipazione diventando attori chiave la Gioventù, vogliamo promuovere la crescita personale, il rispetto e la solidarietà, rispondendo ai bisogni concreti di lavoro, relazione, prevenzione, sicurezza e formazione, valorizzando il talento e il potenziale di ognuno.

Adottando un approccio trasversale e globale, e ispirati al Principio di Imparzialità, i programmi e gli interventi della CRI saranno diretti a tutti, senza distinzione tra categorie di persone in situazioni di vulnerabilità, senza distinzione di nazionalità, razza, sesso, credo religioso, lingua, classe sociale o opinione politica. Dalle consultazioni con più di 500 volontari e di Presidenti di Comitati, tecnici ed esperti di Croce Rossa è emersa una notevole sinergia e proattività nella ricerca di un continuo miglioramento delle procedure, delle strutture e delle competenze.

Crediamo fermamente che, unendo i nostri punti di forza, il nostro impegno umanitario e il nostro instancabile entusiasmo, insieme riusciremo a raggiungere gli obiettivi strategici che abbiamo definito per il 2030, rimanendo una presenza protagonista di rilievo e degna di fiducia. La piena attuazione della strategia dipenderà da tutti noi, che saremo chiamati ad affrontare questa sfida dando risposte concrete ed immediate a coloro che si trovano in situazioni di vulnerabilità, a diffondere l'idea, la cultura e lo spirito della CRI e a fornire orientamenti al mondo del volontariato. Questa strategia stabilisce gli obiettivi organizzativi e di intervento da realizzare entro il 2030.

2. LA CROCE ROSSA ITALIANA



Nel 2024 si è avviato un processo di revisione di metà periodo, per adeguarci alle nuove tendenze emergenti, al contesto politico, socio-economico e tecnologico in continua evoluzione, oltre che alla Strategia globale 2030 della Federazione Internazionale delle Società di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, della quale la CRI fa parte.

L'Associazione incentra la sua azione sui bisogni reali della popolazione, in costante cambiamento, con lo scopo ultimo di creare comunità più sane ed inclusive. L'obiettivo principale della CRI e del Comitato è quello di prevenire e alleviare la sofferenza in maniera imparziale, **senza distinzione di nazionalità, razza, sesso, credo religioso, lingua, classe sociale o opinione politica**, contribuendo al mantenimento e alla promozione della dignità umana e di una cultura della non violenza e della pace.

Per il perseguimento degli scopi istituzionali enunciati all' Art. 7 dello Statuto, il Comitato svolge in via esclusiva le attività di interesse generale ai sensi dell'art. 5 del dlgs 117/17 **Codice del Terzo settore**, con riferimento a **interventi e servizi sociali, interventi e prestazioni sanitarie, prestazioni socio-sanitarie, educazione e formazione, beneficenza, sostegno a distanza, protezione civile, promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali.**

2. LA CROCE ROSSA ITALIANA



2. LA CROCE ROSSA ITALIANA

- **SALUTE:** la CRI propone e sostiene attività volte a proteggere e promuovere la salute, definita dall'Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS) come uno stato di completo benessere fisico e mentale. Ciò include l'informazione e la formazione delle persone riguardo stili di vita sani (es. educazione alle malattie non e trasmissibili, promozione di una corretta alimentazione e dello sport, ...) e le pratiche di primo soccorso. Ogni iniziativa è condotta attraverso un approccio olistico basato sulla persona "nel suo complesso", concentrandosi sui diversi aspetti della sua vita, incluse le sue vulnerabilità.
- **INCLUSIONE SOCIALE:** la CRI promuove lo sviluppo dell'individuo, protegge i suoi diritti e salvaguarda la dignità umana di tutti i membri della società, al fine di garantire a ciascun individuo l'opportunità di sviluppare al massimo le proprie potenzialità, prestando attenzione alla persona e al suo benessere in tutti i suoi aspetti. A tal fine, la CRI è impegnata a prevenire l'esclusione sociale, alleviare le sue conseguenze e a costruire comunità più forti e più inclusive.
- **PREPARAZIONE E RISPOSTA ALLE EMERGENZE, RIDUZIONE DEL DANNO A SEGUITO DI DISASTRI E CRISI:** la CRI prepara le comunità in caso di potenziali calamità naturali e non, e garantisce una risposta efficace e tempestiva alle situazioni di emergenza. Facendo parte del sistema nazionale della Protezione civile, la CRI predispone strutture e servizi sanitari in situazioni di emergenza, informa ed educa la popolazione prima, durante e dopo le calamità e i conflitti, e fornisce un supporto psicosociale continuativo anche quando gli effetti della crisi si sono attenuati.
- **PROMOZIONE DI UNA CULTURA DELLA NON VIOLENZA E DI PACE ATTRAVERSO I PRINCIPI E I VALORI UMANITARI:** la CRI si adopera per diffondere il Diritto Internazionale Umanitario, i Principi Fondamentali e i Valori umanitari al fine di costruire comunità più inclusive. Agire e rispondere ai conflitti (interpersonali, ideologici, politici ed armati), permette la diffusione di una cultura della non violenza e della pace che previene e riduce le vulnerabilità legate a sentimenti di odio e situazioni di guerra.

2. LA CROCE ROSSA ITALIANA

- **SVILUPPO DELLA CITTADINANZA ATTIVA E DI UNA CULTURA DEL VOLONTARIATO:** Il Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa di cui la CRI fa parte è la più grande organizzazione umanitaria al mondo. I Volontari sono al centro della sua azione, e sul territorio italiano svolgono quotidianamente attività azioni e programmi volti al benessere delle comunità. All'interno dell'Associazione essi rivestono un ruolo fondamentale e per questo la CRI mette in atto azioni specifiche per attrarre, formare e sostenere i propri volontari, con particolare attenzione ai volontari giovani, strumento centrale di sviluppo e sostenibilità di una forte Società Nazionale.
- **COINVOLGIMENTO DELLE FASCE GIOVANI DELLA POPOLAZIONE:** L'attenzione verso le fasce più giovani della popolazione è data dalle specifiche esigenze che i bambini e i giovani incontrano durante il loro percorso di crescita e maturazione. Conoscere se stessi, mettersi in relazione con l'Altro e essere parte attiva della comunità sono processi fondamentali non solo nel raggiungimento dell'età adulta ma anche nel ruolo che i giovani possono avere come agenti di cambiamento all'interno della nostra società. Per questo che l'Associazione prevede una specifica Strategia di CRI verso la Gioventù che si concentra sull'educazione al rispetto di se stessi e degli altri, alla partecipazione associativa e nella comunità ed all'innovazione in ambito sociale e di volontariato.
- **COOPERAZIONE INTERNAZIONALE:** la CRI attua numerose attività e programmi internazionali sul territorio ed al di fuori dei confini nazionali, sia a livello bilaterale che multilaterale. In linea con le principali aree di intervento della Federazione Internazionale delle Società di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, la CRI collabora con diversi soggetti (altre Società Nazionali, il Segretariato della Federazione, tutti i membri del Movimento Internazionale ed altri organi, istituzioni ed organizzazioni umanitarie) a livello internazionale al fine di contribuire e supportare l'operato delle Società Nazionali consorelle, di migliorare la propria azione grazie allo scambio di buone pratiche, di contribuire ad un efficace funzionamento del Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa e di contribuire attivamente all'agenda umanitaria internazionale, secondo il Principio di Universalità.

3. IDENTITÀ ASSOCIATIVA

3.IDENTITÀ ASSOCIATIVA

L'Associazione della Croce Rossa Italiana, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma I del d.lgs 178/12 così come modificato dall'art. 99 del dlgs 117/17 (Codice del Terzo Settore) è "persona giuridica di diritto privato ai sensi del Libro Primo, titolo II, del codice civile ed è iscritta di diritto nel registro nazionale, nonché nella sezione organizzazioni di volontariato nel registro unico del Terzo Settore, applicandosi ad essa, per quanto non diversamente disposto dal presente decreto, il Codice del Terzo Settore di cui all'art. 1, comma 2, lettera b), della legge 6 giugno 2016, n.106 e che "l'Associazione è di interesse pubblico ed è ausiliaria dei pubblici poteri nel settore umanitario; è posta sotto l'alto Patronato del Presidente della Repubblica".

La Croce Rossa Italiana, attraverso il Corpo militare volontario della C.R.I. e il Corpo delle Infermiere volontarie della C.R.I. e nel rispetto della normativa vigente, svolge attività ausiliaria delle Forze Armate, in Italia ed all'estero, sia in tempo di pace che in tempo di guerra. Con il d.lgs 28 settembre 2012 n.178 la Croce Rossa Italiana è ufficialmente riconosciuta dalla Repubblica Italiana quale Società volontaria di soccorso e assistenza, ausiliaria dei poteri pubblici in campo umanitario, in conformità alle Convenzioni di Ginevra ed ai successivi Protocolli aggiuntivi.

Il Comitato di Cesena, a seguito della riforma sopracitata e dell'entrata in vigore del dlgs 117/17 (Codice del Terzo Settore), ha un proprio statuto, depositato a Bologna in data 25 ottobre 2019, con atto notarile n. 61.019, liberamente consultabile presso il sito istituzionale www.cricesena.it. È quindi un soggetto autonomo dotato di autonomia patrimoniale in quanto recepisce le risorse economiche per il suo funzionamento e per lo svolgimento delle sue attività dalle entrate previste dall'art. 33 del d.lgs. 3 luglio 2017, n. 117, nonché da ogni altra entrata prevista dalla legge.

Fa parte della **Rete associativa nazionale dell'Associazione della Croce Rossa Italiana** ai sensi dell'art. 41 del CTS.

3. IDENTITÀ ASSOCIATIVA

Il Comitato può:

- sottoscrivere convenzioni con pubbliche amministrazioni, partecipare a gare indette da pubbliche amministrazioni e sottoscrivere i relativi contratti, anche per lo svolgimento di attività sanitarie e socio sanitarie, ivi compresi il servizio di pronto soccorso e trasporto infermi per il Servizio sanitario nazionale, i soccorsi speciali ed il servizio psicosociale;
- può sottoscrivere convenzioni con pubbliche amministrazioni, partecipare a gare indette da pubbliche amministrazioni e sottoscrivere i relativi contratti, per lo svolgimento delle attività sociali e dei servizi alla persona;
- può altresì svolgere attività di formazione, sia interna che esterna, in qualità di agenzia riconosciuta a livello nazionale, anche mediante la stipula di convenzioni con lo Stato, le Regioni e le Province Autonome, le strutture del Servizio sanitario nazionale, le università ed altri enti pubblici o privati;
- è inoltre autorizzata a presentare progetti e a concorrere ai finanziamenti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di cooperazione internazionale;
- può usufruire dell'erogazione di fondi per attività di volontariato, compresi quelli derivanti dalla donazione del 5 per mille di cui alla normativa vigente, nonché per la protezione civile territoriale;
- può stringere accordi con altre organizzazioni, enti, associazioni o organismi nonché con i poteri pubblici per la realizzazione di progetti specifici, conformi ai Principi Fondamentali ed agli scopi dell'Associazione.

3. IDENTITÀ ASSOCIATIVA

3.1 Organi Statutari

L'ordinamento della Croce Rossa Italiana si ispira ai principi di sussidiarietà, di democrazia ed elettività delle cariche associative, di separazione tra le funzioni di indirizzo e controllo e le funzioni operative di autonomia degli organi territoriali, nonché ai criteri di efficacia, efficienza ed economicità. Ai sensi dell'art. 22 del vigente Statuto e in base al Regolamento del Assemblee e dei Consigli Direttivi, gli organi locali sono:

- » **l'Assemblea dei Soci**
- » **l'Assemblea dei Soci Giovani**
- » **il Consiglio Direttivo**
- » **il Presidente**
- » **il Revisore dei conti**
- » **l'Organo di Controllo al ricorrere dei presupposti e secondo le modalità di cui all'art. 30 del Codice del Terzo Settore**

ASSEMBLEA DEI SOCI

È costituita da tutti i soci Volontari iscritti in un Comitato di Croce Rossa Italiana.

L'Assemblea dei Soci:

- elegge il Presidente ed i membri del Consiglio Direttivo, e può sfiduciarli;
- approva le linee generali di sviluppo dell'attività del Comitato, consistenti nella carta dei servizi, il piano delle attività e delle conseguenti iniziative formative, il bilancio di previsione redatto per il raggiungimento di tali obiettivi, nonché la relazione annuale delle attività ed il bilancio annuale;
- nomina il revisore dei conti
- si riunisce almeno due volte l'anno in via ordinaria e, in via straordinaria, ogni qual volta il Consiglio Direttivo o un terzo dei soci volontari ne facciano richiesta.

ASSEMBLEA DEI SOCI GIOVANI

L'Assemblea dei Giovani C.R.I. è costituita da tutti i Volontari iscritti in un Comitato della Croce Rossa Italiana che non abbiano compiuto il trentaduesimo anno di età.

L'Assemblea dei Soci Giovani:

- • è convocata e presieduta dal Rappresentante dei Giovani eletto nel Consiglio Direttivo, previa comunicazione al Presidente di Comitato;
- • elegge il Rappresentante dei Giovani della C.R.I. membro del Consiglio Direttivo, e può sfiduciarlo;
- • propone al Consiglio Direttivo le linee generali di sviluppo dell'attività verso la gioventù del Comitato, il piano delle attività e delle conseguenti iniziative formative, il bilancio di previsione redatto per il raggiungimento di tali obiettivi, nonché la relazione annuale delle attività.

3. IDENTITÀ ASSOCIATIVA

CONSIGLIO DIRETTIVO

Il Consiglio Direttivo è composto dal Presidente, che lo presiede, dal Vice Presidente e da tre Consiglieri. Le modalità di elezione sono stabilite all'interno di un regolamento elettorale approvato dall'Assemblea Nazionale. In ogni caso, all'interno del Consiglio devono essere ricompresi entrambi i generi ed almeno un rappresentante dei Giovani della Croce Rossa Italiana. Il Consiglio Direttivo rimane in carica quattro anni. I membri non possono essere rieletti più di una volta consecutivamente nel medesimo ruolo.

Il Consiglio Direttivo:

- delibera in merito ai programmi ed ai piani di attività e indica le priorità e gli obiettivi strategici del Comitato, in coerenza con quanto disposto dall'Assemblea dei Soci
- predispone la carta dei servizi, il piano delle attività e delle conseguenti iniziative formative, il bilancio di previsione redatto per il raggiungimento di tali obiettivi, nonché la relazione annuale delle attività ed il bilancio annuale
- può nominare un Segretario del Comitato su proposta e indicazione del Presidente, cui affidare i poteri gestionali
- predispone e approva il budget, il bilancio di previsione annuale con la relativa programmazione per l'anno successivo e il bilancio di esercizio e lo invia, previa approvazione dell'Assemblea dei Soci, al Comitato Nazionale attraverso il Comitato Regionale
- approva le variazioni di bilancio apportate per raggiungere gli obiettivi approvati dall'Assemblea dei Soci
- coordina, anche per il tramite di delegati e referenti di progetto, le attività del Comitato e ne verifica la rispondenza alle esigenze locali ed alla programmazione nazionale e regionale
- può cooptare fino a due membri aggiuntivi provenienti dalla società civile e scelti per particolari meriti e capacità professionali. La cooptazione avviene all'unanimità dei componenti il Consiglio. Le personalità cooptate non hanno diritto di voto, decadono con il Consiglio che le ha cooptate e sono iscritte nell'Albo dei Sostenitori. Non può essere cooptato chi riveste una carica politica.

3. IDENTITÀ ASSOCIATIVA

PRESIDENTE

Il Presidente è il Legale Rappresentante del Comitato. Rimane in carica quattro anni e può essere rieletto una sola volta consecutivamente. In ogni caso, è immediatamente ineleggibile al ruolo anche chi abbia ricoperto il mandato di vertice nazionale dell'Associazione, eletto o nominato, per oltre otto anni consecutivi.

Il Presidente:

- rappresenta il Comitato sia in Italia che all'estero, di fronte ai terzi ed in giudizio
- rappresenta tutti i Soci del Comitato
- cura i rapporti con gli altri Comitati
- cura i rapporti con le autorità istituzionali della Repubblica Italiana e con gli altri enti

REVISORE DEI CONTI

La nomina del Revisore dei Conti avviene a cura dell'Assemblea dei Soci sulla base delle indicazioni previste dallo Statuto. Il Revisore, esercita il controllo sulla gestione della Comitato e vigila sulla corretta applicazione delle norme di amministrazione e contabilità. Dura in carica tre anni e può essere riconfermato una sola volta.

Il Revisore è tenuto ad:

- attestare la corrispondenza dei dati riportati nel bilancio di esercizio con quelli analitici desunti dalla contabilità generale tenuta nel corso della gestione;
- attestare l'esistenza delle attività e passività e la loro corretta esposizione in bilancio
- attestare la correttezza dei risultati finanziari, economici e patrimoniali della gestione;
- effettuare analisi e fornire informazioni in ordine alla stabilità dell'equilibrio di bilancio e, in caso di disavanzo, fornire informazioni necessarie.

ORGANO DI CONTROLLO

La nomina dell'Organo di Controllo è necessaria solo al ricorrere dei presupposti di cui all'art. 30, comma 2 del Codice del Terzo Settore. In mancanza di tali presupposti le relative funzioni sono esercitate dal Revisore dei Conti. L'Organo di controllo, anche in forma monocratica, è nominato dal Consiglio Direttivo. L'Organo di Controllo vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo corretto funzionamento. Resta in carica tre anni e può essere riconfermato.

3. IDENTITÀ ASSOCIATIVA

Il **Consiglio Direttivo del Comitato Croce Rossa di Cesena**, all'esito delle consultazioni elettorali tenutesi in data 19/05/2024 e insediatosi il 24/05/2024 in carica per 4 anni, risulta così composto:



PAOLO RICCI

Presidente del Comitato di Cesena

MICHAEL BISULLI

Consigliere del Comitato di Cesena e Vice Presidente

FEDERICO CORBARA

Consigliere del Comitato di Cesena

ANTONELLA FUCCIO

Consigliere del Comitato di Cesena

ANITA VITTORIA ROSSI

Consigliere giovane del Comitato di Cesena fino al 23.10.2025, dimessa.

Insieme ai componenti del Consiglio Direttivo collaborano attivamente i referenti e soci del Comitato **LUCA BAZZOCCHI** e **ANTONIO DALL'ARA**.

Nessun compenso o corrispettivo è attribuito a qualsiasi titolo ai componenti del Consiglio Direttivo.

Attualmente il **Revisore dei Conti** incaricato dall'Assemblea dei Soci in data 18/04/2024 per tre anni è il Dott. Matteo Biondi, Iscritto al n. 528 A dell'ODC di Forlì-Cesena e Iscritto nel Registro dei Revisori Legali al n. 143030 con provvedimento del 17.04.2007 pubblicato in G.U. n. 34 del 27.04.2007.

L'**Organo di Controllo** in forma monocratica rinominato dal Consiglio Direttivo in data 26/05/2020 e rinominato in data 01/08/2023 per tre anni è il Dott. Jacopo Casanova, iscritto al n. 250 A dell'ODC di Forlì-Cesena e Iscritto nel Registro dei Revisori Legali al n. 69620 con provvedimento del 4.7.96 pubblicato in G.U. n. 56 bis del 12.7.96.

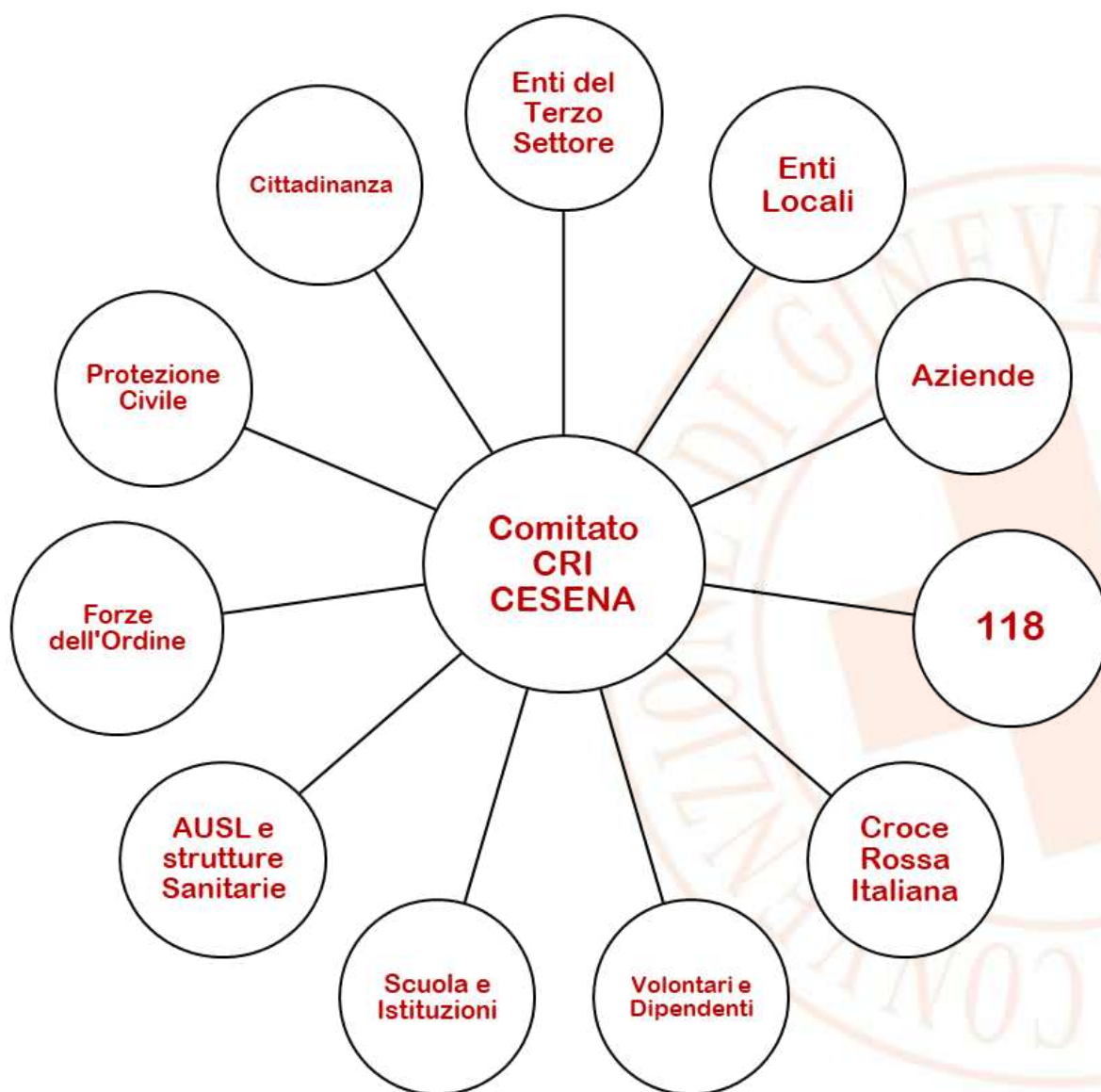
3. IDENTITÀ ASSOCIATIVA

3.2 Gli Stakeholders

Gli *Stakeholders* sono tutti quei soggetti direttamente o indirettamente coinvolti in un progetto o nell'attività di una impresa o associazione.

Nel corso del 2025 la CRI di Cesena è entrata in contatto con numerosi soggetti, pubblici e privati, con i quali si sono strutturate collaborazioni affini agli scopi associativi.

Dagli storici e consolidati rapporti con i soggetti istituzionali come il Comune di Cesena e l'Azienda USL della Romagna, negli anni si sono aggiunte varie associazioni, enti e aziende con i quali si sono instaurati rapporti di reciproca cooperazione e sviluppo.



3. IDENTITÀ ASSOCIATIVA

3.3 Il Comitato di Cesena in rete

Il Comitato di Cesena nel corso della sua attività, opera anche tramite convenzioni e accordi stipulati con soggetti che lavorano secondo principi coerenti con i valori dei quali Croce Rossa si fa promotrice.

Le convenzioni infatti, oltre a contrattualizzare e definire le relazioni tra le parti, ci mettono in contatto con un importante numero di beneficiari, facilitando loro l'accesso ai nostri servizi sul territorio.

Nello specifico, si segnalano le seguenti convenzioni e/o accordi attivi:

- convenzione con **l'Azienda U.S.L. della Romagna** per il servizio di trasporti sanitari, di soccorso e intra-ospedalieri, rinnovata per 5 anni dal 01/01/2022 al 31/12/2026 e ampliata.
- convenzione con **l'Unione Rubicone e mare** per l'accompagnamento e il trasporto sociale a favore di persone fragili e/o non autosufficienti sul territorio e per conto del **Comune di Sogliano al Rubicone**
- accordi con **l'Azienda U.S.L. della Romagna** per il servizio di trasporto dializzati, trasporto attrezzature per procedure d'urgenza ECMO, servizi a supporto della popolazione per emergenze e servizi di trasporto sociale.
- accordo di partenariato con **l'Unione dei Comuni della Valle del Savio** per le attività di Protezione Civile
- Convenzione con **l'Unione dei Comuni della Valle del Savio** per lo svolgimento di attività complementari del Laboratorio di Comunità del Centro servizi
- adesione al **"Tavolo di coesione"** istituito **dall'Unione Comuni Valle del Savio**. Si tratta di un tavolo di lavoro sui temi dell'inclusione sociale, finalizzato a promuoverla e realizzarla attraverso attività quali la distribuzione buoni spesa, alimenti e vestiario a favore di nuclei familiari, anziani e disabili in difficoltà, contributi al pagamento di utenze, laddove è a rischio l'erogazione del servizio
- **adesione al portale ARES** (gestione integrata servizi sociali), adesione in rete con la Pubblica Amministrazione e le Associazioni, istituito dall'Unione Comuni Valle del Savio, Servizi Sociali, per l'inserimento, da parte di ogni attore aderenti al Tavolo delle povertà, degli aiuti erogati alle famiglie in situazioni di difficoltà al fine di efficientare i nostri interventi

3. IDENTITÀ ASSOCIATIVA

- accordo con **AVIS** per collaborazione raccolta donatori sangue
- adesione al **Coordinamento Provinciale del Volontariato di Protezione Civile di Forlì-Cesena** per ottimizzare le risorse sia economiche che umane
- collaborazioni con numerose associazioni locali tra cui **Lions Club, Rotary Club, Rotaract Club, En.A.I.P., Centro di Aiuto alla Vita, A.I.S.M., Casa della Carità di Bertinoro e Parrocchie di Cesena, Il Laboratorio Jutta**

- Collaborazione alla attività dell' **Emporio Solidale** a Cesena, insieme all'Amministrazione comunale e ad altre associazioni del territorio per la gestione del quale si è costituita l'Associazione Emporio Solidale **IL BARCO Odv Ets**, associazione di secondo livello che si occupa della gestione dello stesso, al momento in una sede provvisoria in attesa della fine lavori della sede definitiva.

Oltre al nostro Comitato fanno parte dell'Associazione: Associazione di Volontariato Campo Emmaus OdV, OdV Società di San Vincenzo De Paoli, Consiglio Centrale di Cesena, Ente Ecclesiastico Adventist Development and Relief Agency Italia (ADRA), Centro di Aiuto alla Vita di Cesena, Associazione ARCI Solidarietà Cesenate OdV, Mater Caritatis Aps, Auser Volontariato Cesena OdV.

Nel 2025 abbiamo collaborato con un contributo di Euro 5.000 e con l'attività di una nostra volontaria che ricopre il ruolo di Presidente dell'associazione, altre a volontari che svolgono servizi presso l'Emporio.

E' attivo tramite Il Barco un accordo di logistica solidale con la **Filiera Ortofrutticola Romagnola Spa** per promuovere la lotta allo spreco alimentare con il ritiro e la distribuzione gratuita di prodotti ortofrutticoli a persone indigenti.



4. RISORSE UMANE E STRUMENTALI

4.1 Il personale dipendente

Il Comitato di Cesena si avvale della presenza e dell'ausilio di 30 dipendenti in forza all'associazione, di cui 25 autisti-soccorritori principalmente per coprire le necessità di personale dettate dalla **Convenzione con AUSL Romagna** in vigore dal 01/01/2022 per 5 anni.

Sostanzialmente il loro utilizzo viene rivolto all'espletamento di quelle attività che richiedono una continuità di servizio imprescindibile e che non possono essere interrotte, come i trasporti sanitari urgenti e non urgenti in convenzione, il trasporto dializzati in convenzione e la gestione amministrativa.



PERSONALE DIPENDENTE	DONNE	UOMINI
<u>Tempo indeterminato</u>		
Autisti - soccorritori	9	12
Impiegati	1	1
<u>Tempo determinato</u>		
Autisti - Soccorritori	2	5

La regolamentazione del rapporto di lavoro del personale dipendente è riferita al **CCNL per il personale dipendente dalla Croce Rossa Italiana**

Nel 2025 il rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti è risultato essere pari a 1,28.

Tutti i dipendenti con la qualifica di autisti e soccorritori hanno la qualifica **TSSA** (Trasporto Sanitario e Soccorso in Ambulanza) e sono in possesso del brevetto **BLS-D adulto e pediatrico** (formazione tecnica di primo soccorso con l'utilizzo di defibrillatore) nonché di esecutore **PHTC** (PreHospital Trauma Care). Possiede inoltre la seguente formazione specifica:

- corso Estricazione e gestione Device Trauma NRC
- corso STOP THE BLEED Certificazione American College of Surgeons
- corso ILS Immediate Life Support
- corso di addetto al Primo Soccorso aziendale L. 81/2008 Certificazione Enbital Academy

Gli autisti sono muniti di patente CRI 5 per la guida di autoambulanze di soccorso e automediche.

4. RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Figurano inoltre nella struttura organizzativa i seguenti professionisti:

Direttore sanitario - Dott. Alessandro Varani

Medico competente D.Lgs 81/08 - Dott.ssa Cristina Cristino

RSPP - Andrea Baldinini

Consulente amministrativo - Dott. Capelli Valerio

Consulente del lavoro - Dott.ssa Gasperini Annarita

Il Direttore Sanitario presta la propria opera a titolo gratuito mentre gli altri professionisti sono retribuiti nel merito della loro attività lavorativa.



4. RISORSE UMANE E STRUMENTALI

4.2 Il personale volontario

Il personale volontario rappresenta il cuore pulsante della Croce Rossa Italiana, adeguatamente formato secondo le linee guida nazionali per le attività di competenza. L'organizzazione valorizza le vocazioni dei singoli volontari, indirizzandole nelle rispettive aree operative.

I soci volontari, di età pari o superiore a 14 anni, operano regolarmente e senza scopo di lucro, seguendo i regolamenti nazionali e versando la quota associativa annuale. Dopo un percorso di accesso, partecipano attivamente alla definizione della politica e degli obiettivi del Comitato CRI tramite un sistema di rappresentanza.

Il Comitato promuove corsi di formazione e specializzazione di alta qualità per garantire professionalità e supporto alle iniziative territoriali. Particolare riconoscimento viene dato ai Giovani CRI (14-31 anni), considerati agenti di cambiamento e promotori di comunità solidali e inclusive.



Nell'organigramma figurano:

Referenti per obiettivo:

Obiettivo Strategico Salute - Federico Corbara
Obiettivo Strategico Inclusione Sociale - Orietta Pepoli
Obiettivo Strategico Emergenze - Filippo Antimi
Obiettivo Strategico Volontariato e Formazione - Elena Valdinoci
Obiettivo Strategico Principi e Valori - Spinelli Sandra
Coordinatore attività per i Giovani - Tiberiu Murarescu

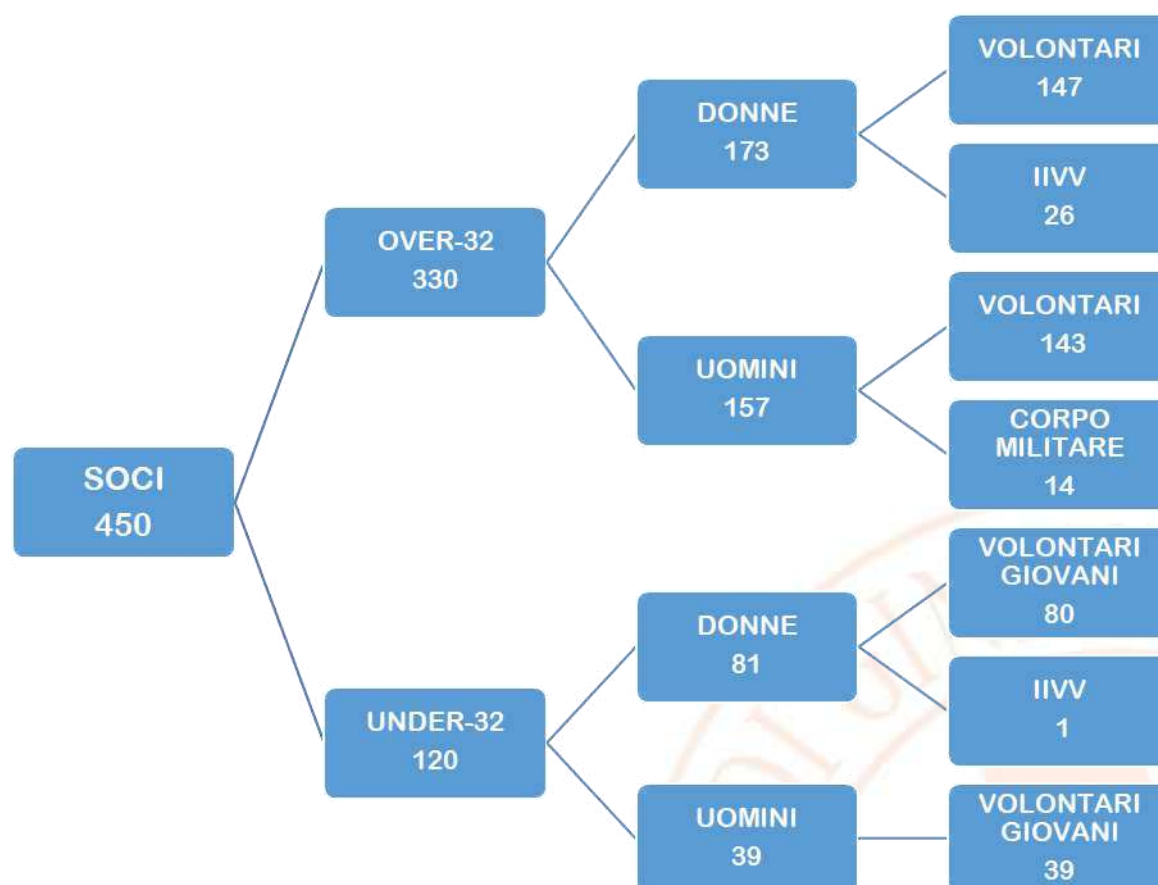
Corpi Ausiliari delle Forze Armate

Ispettrice del Corpo delle Infermiere Volontarie - S.Ila Donatella Caciorgna

4. RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Il Presidente è responsabile della gestione del Libro Soci e della trasmissione dei dati agli organi nazionali

Al **31/12/2025** i Soci iscritti erano **450** come dettagliato nella seguente tabella:



I Soci volontari nel corso dell'anno hanno svolto complessivamente oltre **35.000 ore** di servizio

I volontari svolgono il loro servizio a titolo completamente gratuito, salvo il rimborso di

spese per pasti e/o spese di viaggio effettivamente sostenuti e documentati, preventivamente autorizzati. Nel 2025 l'importo per i suddetti rimborsi è stato di Euro 4.085,06.

4. RISORSE UMANE E STRUMENTALI

4.3 Volontariato e formazione

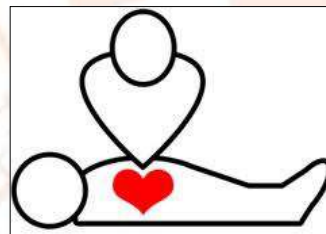
Essere un'Associazione forte significa essere capaci di prevenire e affrontare in modo efficace le vulnerabilità delle comunità. La costruzione di un'Associazione forte passa attraverso una crescita sostenibile, volta a garantire livelli sempre più elevati di efficacia, efficienza e integrità delle attività operative e dei processi di gestione, maggiore accountability nei confronti dei beneficiari dei nostri servizi e di chi sostiene le nostre attività, nonché il rafforzamento e lo sviluppo della nostra rete di volontari.

Uno degli aspetti prioritari dell'Associazione è la formazione del Volontari. Lo scopo è quello di creare un volontariato sempre più competente e qualificato e che abbia la consapevolezza e conoscenza dell'Associazione di cui fa parte per garantire ai beneficiari un servizio sempre migliore ed attuare la mission istituzionale.

Ma sviluppo significa anche innovare e promuovere efficacia ed efficienza, per questo motivo i Soci si impegnano per trovare soluzioni innovative e migliorative per potenziare la struttura interna.

Nel corso del 2025 per la formazione interna:

- è stato organizzato n. 1 corso di formazione **Operatore TS (Trasporto Sanitario in Ambulanza)** per nuovi volontari soccorritori che ha coinvolto in totale 15 discenti. Volontari impiegati nell'organizzazione n. 25 – Ore formazione 23 + 12 h di tirocinio effettuate da ciascun discente durante l'anno
- è stato organizzato n. 1 corso di formazione **Operatore SA (Soccorso in Ambulanza)** per nuovi volontari soccorritori che ha coinvolto in totale 16 discenti. Volontari impiegati nell'organizzazione n. 25 – Ore formazione 31 + 24 h di tirocinio effettuate da ciascun discente durante l'anno
- sono stati organizzati n. 2 corsi di **aggiornamento volontari operatori TSSA** per un totale di 10 ore di formazione che ha coinvolto n. 41 volontari



- sono stati organizzati n. 4 corsi per **Esecutore BLSD Sanitario adulto e pediatrico** che hanno coinvolto 118 discenti volontari.

4. RISORSE UMANE E STRUMENTALI



- sono stati organizzati n. 3 **corso di formazione per Volontari della Croce Rossa Italiana** per un totale di 60 ore di formazione che ha coinvolto n. 58 nuovi volontari

- è stato organizzato n. 1 **corso Operatore per Riduzione Rischio Disastri e Adattamento Cambiamenti Climatici (DRRCCA)** per un totale di 10 ore di formazione che ha coinvolto n. 24 volontari
- sono stati organizzati n. 5 corsi di **Informazione e Formazione in materia di salute e sicurezza per volontari CRI (SICC)** per un totale di 25 ore di formazione che ha coinvolto n. 86 volontari
- è stato organizzato n. 1 corso di **Formazione per Dirigenti in materia di salute e sicurezza (SICDIR)** per un totale di 20 ore di formazione che ha coinvolto n. 16 volontari
- sono stati organizzati n. 2 corso di **Formazione per preposti in materia di salute e sicurezza (SICPRE)** per un totale di 40 ore di formazione che ha coinvolto n. 34 volontari
- sono stati organizzati n. 3 corsi di **Aggiornamento Operatore BLSD (ABLSDS)** per un totale di 15 ore di formazione che ha coinvolto n. 42 volontari



4. RISORSE UMANE E STRUMENTALI

- è stato organizzato n. 1 **corso Operatore Face Painting** per un totale di 10 ore di formazione che ha coinvolto n. 9 volontari



- è stato organizzato n. 1 **corso Operatore Sociale** per un totale di 10 ore di formazione che ha coinvolto n. 14 volontari
- sono stati organizzati n. 3 corsi di **Operatore in Emergenza (OPEM)** per un totale di 60 ore di formazione che ha coinvolto n. 66 volontari
- è stato organizzato n. 1 corso di **Aggiornamento Operatore attività in Emergenza (AOPEM)** per un totale di 6 ore di formazione che ha coinvolto n. 18 volontari

Nel corso del 2025 sono stati formati

1 **Trainer Percorso Gioventù**

1 **Trainer Manovre Salvavita**

4 **Trainer Trasversali CRI**



4. RISORSE UMANE E STRUMENTALI

CENTRO DI FORMAZIONE American Heart Association



Il Comitato della Croce Rossa Italiana di Cesena è l'unico comitato italiano a gestire un importante centro di formazione internazionale certificato, sorto per erogare corsi sia al personale sanitario che alla popolazione e prepararli a utilizzare il defibrillatore semiautomatico DAE, per affrontare l'emergenza di casi di arresto cardiaco che dovessero verificarsi sul territorio.

Il centro, denominato **“International Training Center” (ITC), dell’American Heart Association (AHA)**, è stato inaugurato il 21 maggio 2022 alla presenza dei più alti livelli europei e italiani di AHA e delle istituzioni, porta un importante contributo nella lotta all’arresto cardiaco, che può colpire in maniera non prevedibile persone per strada, in ambiente domestico e sportivi, professionisti o dilettanti, nel momento di una competizione.

Da qui l'importanza della presenza di tale dispositivo medico in postazioni che lo mantengano in efficienza e, soprattutto, **la necessità di sempre più soccorritori in grado di utilizzarlo correttamente.**

Nel corso del 2025 sono stati organizzati i seguenti corsi:

- sono stati organizzati **Corsi di rianimazione cardiopolmonare con l'utilizzo del Defibrillatore (HS)** per personale laico che hanno formato 76 discenti esterni. Ore formazione 35 - Volontari istruttori impiegati n. 6
- sono stati organizzati **Corsi di rianimazione cardiopolmonare con l'utilizzo del Defibrillatore (BLS)** per personale sanitario che hanno coinvolto 122 discenti sanitari esterni. Ore formazione 600 - Volontari istruttori impiegati n. 2
- sono stati aggiornati n.4 **Istruttori HS/BLS**

4. RISORSE UMANE E STRUMENTALI

4.4 Risorse strumentali

Tra le risorse strumentali a disposizione per tutti i tipi di attività, si possono contare i seguenti automezzi:



Ambulanze destinate al servizio di emergenza/urgenza	-	5
--	---	---

Automediche	-	3
-------------	---	---

Ambulanze destinate ai servizi non urgenti	-	18
--	---	----

Pulmini attrezzati al trasporto di utenti disabili	-	3
--	---	---

Autovetture/pulmini per trasporto persone	-	7
---	---	---

Motomedica	-	1
------------	---	---

Quad 4x4	-	1
----------	---	---

Autocarro per trasporto cose	-	2
------------------------------	---	---

Autocarro Operativo Maxi-Emergenze	-	1
------------------------------------	---	---



4. RISORSE UMANE E STRUMENTALI

4.4 Risorse strumentali

Si ha inoltre la disponibilità di:

- n. 6 Sedie montascale elettriche
- n. 2 Tende pneumatiche autoportanti da 4 e 5 archi
- n. 8 Brandine da campo Protezione Civile
- n. 10 Gazebo
- n. 3 Generatori elettrici
- n. 20 DAE
- n. 26 Radio portatili
- n. 1 Gommone da soccorso OP.S.A completo di barella e DPI
- n. 2 Mountain Bike di servizio per assistenza "CRI in bici"
- n. 1 Carrello Multifunzione per emergenze comprensivo di gruppo elettrogeno con torre faro, idrovora, compressore ad aria, idropulitrice, generatore.
- n. 2 Carrelli rimorchio
- n. 6 Carrelli sanitari
- n. 1 Carrello elevatore elettrico
- n. 2 Container per emergenze



5. LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

Nel 2025 il nostro Comitato ha continuato a garantire supporto alla popolazione e alle istituzioni, gestendo contemporaneamente le problematiche relative al ripristino delle proprie attività e alla gestione degli spazi necessari allo svolgimento delle stesse, ancora limitati a causa della mancanza di una sede definitiva idonea, dopo i danni provocati dall'alluvione in Romagna del 2023.

Il Comitato di Cesena nel 2025 ha svolto le seguenti attività:

- ASSISTENZA SANITARIA CON AMBULANZA IN EMERGENZA/URGENZA
- TRASPORTI CON AMBULANZA PER SERVIZI SECONDARI O NON URGENTI
- TRASPORTI SOCIALI
- ASSISTENZA SANITARIA A MANIFESTAZIONI ED EVENTI SPORTIVI
- CORSI DI FORMAZIONE IN AMBITO SANITARIO
- TRASPORTO DI PAZIENTI IN TRATTAMENTO DIALITICO
- DISTRIBUZIONE PACCO ALIMENTARE E VESTIARIO
- SERVIZI A SOSTEGNO DELLA POPOLAZIONE DURANTE EMERGENZE
- ATTIVITÀ RIVOLTE ALLA POPOLAZIONE GIOVANE
- ATTIVITA' DI PREVENZIONE E MONITORAGGIO SANITARIO
- SUPPORTO SOCIO-SANITARIO A PERSONE VULNERABILI
- RACCOLTA FONDI
- RACCOLTA ALIMENTARE
- ATTIVITA' CONTRO LO SPRECO ALIMENTARE ATTRAVERSO IL RECUPERO DI ECCEDENZE ORTOFRUTTICOLE
- PROGETTI DI COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

Gli obiettivi strategici sono perseguiti attraverso la sinergia delle diverse attività di seguito specificate.

5. LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

5.1 Le attività sanitarie

La Croce Rossa Italiana garantisce assistenza sanitaria con un efficiente servizio di ambulanze, interventi di emergenza e trasporti sanitari dedicati, come quelli per dializzati e pazienti con necessità specifiche. Promuove la prevenzione attraverso l'educazione sanitaria e la formazione in primo soccorso.

Opera a livello nazionale e internazionale per tutelare la salute delle comunità.

Nel corso del 2025, il Comitato CRI di Cesena ha perseguito l'Obiettivo Strategico "Salute", in coerenza con la Strategia 2030 della Croce Rossa Italiana, attraverso attività integrate di assistenza sanitaria, prevenzione, educazione alla salute, formazione continua dei volontari, servizi di trasporto sanitario e supporto sociosanitario alle persone in condizioni di vulnerabilità.

Per i trasporti sanitari le nostre ambulanze hanno compiuto nel 2025:

- ⇒ **Km 311.561** percorsi per n. **8.724 interventi sanitari di emergenza-urgenza** in convenzione con AUSL Romagna – Dipendenti impiegati n. 8 – Volontari coinvolti n. 15
- ⇒ **Km 291.357** percorsi per n. **6.839 trasporti sanitari secondari o non urgenti** assegnati dalla centrale operativa di coordinamento del 118 in convenzione con AUSL Romagna – Dipendenti impiegati n. 17 – Volontari coinvolti n. 70
- ⇒ **Km 37.262** percorsi per n. **687 trasporti per visite, dimissioni, trasferimenti**, richiesti da privati e case di riposo. Volontari coinvolti n. 70



- ⇒ **Km 3.524** percorsi per n. **21 trasporti di equipe e materiale per procedure ECMO** assegnati dalla centrale operativa di coordinamento del 118 – Volontari/Dipendenti impiegati n. 14

5. LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

Il Comitato ha garantito un servizio strutturato e continuativo di assistenza sanitaria, su richiesta di enti pubblici, organizzatori privati e associazioni, assicurando standard operativi elevati e personale qualificato.

⇒ N. **570 servizi di assistenza sanitaria** con mezzi e personale qualificato in occasione di manifestazioni sportive, eventi, concerti. **KM percorsi 12.803**

- Copertura di tutte le gare del CESENA FC, dalla prima squadra al settore giovanile
- Assistenza durante la stagione di corse al trotto presso l'Ippodromo del Savio
- Tra le numerose manifestazioni sportive e non, si segnalano il Giro del Mito, gli eventi del calendario di Cesena Fiera, la Festa patronale di San Giovanni, il concerto Rockin'1000 allo stadio, eventi al Pala BCC Romagnolo.
- Supporto a eventi sportivi di rilievo nazionale in collaborazione con i Comitati CRI di Cesenatico, Rimini e Bologna (Nove Colli, Nove Colli Running, Spartan Race e attività presso l'Autodromo di Imola, Rimini Wellness, Fiera di San Martino).



5. LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

Supporto socio-sanitario a persone vulnerabili

Nel corso del periodo invernale 2025, il Comitato ha garantito un servizio continuativo di supporto socio-sanitario in collaborazione con il Comune di Cesena, presso il Centro Diurno e i dormitori comunali per un totale di 6 locali.

Le attività svolte sono state le seguenti:

- Monitoraggio dello stato di salute degli ospiti;
- Attività di ascolto e relazione.

L'intervento ha avuto l'obiettivo di tutelare la salute delle persone in condizioni di grave vulnerabilità, in particolare durante il periodo invernale, riducendo i rischi legati alle condizioni climatiche e all'esclusione sociale. L'attività ha rafforzato la rete di protezione locale e ha contribuito a garantire un accesso più equo ai servizi socio-sanitari.

Effettuate 17 visite. Volontari coinvolti n. 12 - Utenti continuativi raggiunti n. 50

Attività di prevenzione e monitoraggio sanitario

Il Comitato ha promosso iniziative di prevenzione primaria e secondaria, favorendo l'accesso della popolazione a servizi sanitari di base. Le azioni realizzate sono state le seguenti:

- Misurazione dei parametri vitali (pressione arteriosa, glicemia, colesterolo) presso il mercato rionale di Sogliano al Rubicone ogni primo giovedì del mese. A partire dal mese di Giugno
- Attività di informazione e sensibilizzazione.

Le attività sono state orientate alla promozione della diagnosi precoce e alla diffusione di una maggiore consapevolezza sanitaria tra la popolazione. L'iniziativa ha facilitato l'accesso ai controlli di base, contribuendo all'individuazione precoce di situazioni a rischio



Il riscontro da parte della popolazione è stato molto positivo e durante ciascuna giornata sono stati raggiunti mediamente 40 utenti. Volontari coinvolti n. 8 – Utenti complessivamente raggiunti n. 300

5. LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

- ⇒ **Gazebo organizzato dalle Infermiere Volontarie per la misurazione dei parametri vitali**, glicemia, colesterolo a maggio e ottobre in centro città A Cesena per un totale di 4 giornate. Infermiere Volontarie coinvolte n. 8 – Utenti raggiunti n. 90



- ⇒ Collaborazione per **giornata raccolta farmaci** presso farmacie. Infermiere Volontarie coinvolte n. 2
- ⇒ **Trasporto pediatrico** settimanale presso **Ospedale Sant'Orsola di Bologna** per terapie salvavita in collaborazione con AUSL Romagna

Attività di educazione sanitaria e sensibilizzazione

Il Comitato ha sviluppato un programma articolato di iniziative educative rivolte alla popolazione. Principali attività:

- Eventi divulgativi su corretti stili di vita;
- Sensibilizzazione sulle malattie sessualmente trasmissibili;
- Corsi sulle manovre salvavita;
- Attività nelle scuole (Settimana Viva) e in contesti pubblici.

Le attività hanno avuto lo scopo di promuovere comportamenti sani e responsabili, aumentando la consapevolezza sui principali fattori di rischio per la salute. Il percorso educativo ha favorito il coinvolgimento attivo della popolazione, in particolare dei giovani, contribuendo alla diffusione di una cultura della prevenzione.

SettimanaViva!
Settimana per la rianimazione cardiopolmonare



Ci stai a cuore

Sabato 18 ottobre
Piazza Almerici, Cesena

Dalle 10:00 alle 12:00
Dalle 15:00 alle 18:00

 la settimana per la rianimazione cardiopolmonare 13-19 Ottobre 2025 www.settimanaviva.it



Croce Rossa Italiana
Comitato di Cesena

SCELTE DI BENESSERE

Dibattito su prevenzione e salute con gli esperti del web

25 OTTOBRE 2025
ORE 15 Teatro Verdi
Via Luigi Sestegni, 13
Cesena

Ingresso libero

RELATORI:

- **MATTIA PIERI** - Biologo nutrizionista e Personal Trainer
Serie di esercizi consigliati in routine quotidiane
- **GENNARO ROMAGNOLI** - Psicologo
Semplici pratiche di consapevolezza e meditazione per vivere in salute
- **ROBERTO BOMBARDI** - Fisioterapista
Come contrastare l'infiammazione articolare
- **EUGENIO GENESI E FRANCESCO GATTIUSA** (in caso di) - Teraacidi
Prevenzione, rimedi naturali e consigli seriosi tempo
- **SPERANZA SARACINI E VITTORIA ANDRIANI** Conoscere le emozioni - Partecipare
L'auto-osservazione del ciclo mestruale come strumento di prevenzione primaria

Donazione del pubblico

Spazio Franco - MariaPier Consulting - All communication

All'ingresso sarà presente un punto CRI con la possibilità di poter rilevare i propri parametri vitali



LOVE RED

4 COSE DA SAPERE
SUL RISCHIO DI
CONTRARRE
L'HIV



 **Croce Rossa Italiana**

Lezioni dimostrative di **Manovre di Disostruzione Pediatrica** presso il Centro per le famiglie di Cesena, tenute da 4 Volontari Istruttori. Utenti raggiunti n. 300.



5. LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

5.2 Le attività sociali

Promuoviamo lo sviluppo dell'individuo, inteso come la possibilità per ciascuno di raggiungere il massimo delle proprie potenzialità. Perseguiamo questo obiettivo attraverso la prevenzione e la risposta ai meccanismi di esclusione sociale, per costruire comunità più forti ed inclusive.

L'attenzione nei confronti delle persone in situazione di vulnerabilità per cercare di costruire comunità maggiormente resilienti rientra nella nostra mission. Alle cause di vulnerabilità più diffuse si aggiungono quelle legate ad eventi particolari, e al periodo contingente particolarmente difficile segnato da difficoltà economiche diffuse.

Questi sono alcuni dei numeri riferiti ai trasporti con utilità sociale:

Trasporto di persone non autosufficienti in carico ai servizi sociali

KM percorsi 22.215

N. servizi 290

Utenti raggiunti n. 230

Volontari coinvolti n. 12

Ore dedicate 950

Trasporto quotidiano di persone in trattamento dialitico dal domicilio al Centro Dialisi di Mercato Saraceno

KM percorsi 121.395

Utenti raggiunti n. 13

Ore dedicate 3.500

Inoltre nell'ambito del sostegno alle persone anziane e delle persone più fragili sono stati svolti i seguenti servizi:

Assistenza a persone indigenti e distribuzione pacco alimentare e prodotti per l'igiene personale consegnati presso la sede del Comitato

Beneficiari diretti continuativi n. 167 nuclei familiari per un totale di 484 beneficiari e familiari (composti per il 68% maggiorenni e il 32% minorenni, di questi nuclei familiari il 47% cittadini italiani e il 41% cittadini stranieri, 12% non specificato).

Volontari impiegati nel servizio n. 15.

23.555 Kg di prodotti alimentari distribuiti provenienti dalla Comunità Europea (AGEA).

Numero **buoni spesa distribuiti 1.394** per un valore complessivo di **Euro 40.000,00**

Numero **pacchi alimentari distribuiti 1.325**

Numero **pacchi di beni di prima necessità distribuiti 148**

5. LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

Il nostro comitato è sostenuto dall'Unione Europea e aderisce al **Programma “Inclusione e lotta alla povertà”** attraverso la distribuzione di aiuti alimentari destinati alle persone in condizione di indigenza.



Raccolta e redistribuzione vestiario nuovo o usato

in buono stato a famiglie che vivono in situazioni di disagio socio-economico.

Beneficiari diretti continuativi n. 167 nuclei familiari per un totale di 484 beneficiari e familiari (composti per il 68% maggiorenni e il 32% minorenni, di questi nuclei familiari il 47% cittadini italiani e il 41% cittadini stranieri, 12% non specificato).

Volontari impiegati nel servizio n. 13



5. LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

Distribuzione materiale scolastico a 150 bambini delle scuole elementari e medie appartenenti a nuclei familiari che vivono in situazioni di disagio socio-economico.



Il 6 Gennaio presso la sede è stata organizzata la **"Festa della Befana"** per le famiglie assistite dal Comitato con distribuzione di dolci a 100 bambini. Volontari coinvolti n. 13, nuclei familiari raggiunti n. 40 (causa neve caduta il 6 gennaio, molte famiglie sono state raggiunte successivamente).

Giornata di solidarietà 18 Dicembre 2025, trascorsa con ragazzi disabili impegnati nella realizzazione di piccoli lavori manuali presso il Laboratorio Juta (Enaip) di Cesena. Volontari impegnati n. 10. Sono stati donati ai 25 ragazzi, in occasione del Natale, Euro 50,00 a testa come riconoscimento per la loro attività, per un totale di Euro 1.250,00.

Attività di sensibilizzazione per il contrasto alle vecchie e nuove dipendenze

Il Comitato opera nelle scuole e sul territorio con campagne di informazione e sensibilizzazione e ha sviluppato un programma di iniziative e incontri sulle dipendenze.



5. LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

PORTALE “PER LE PERSONE”

Attivato dal 1 novembre 2024

Sono state inserite nel portale le anagrafiche di tutte le famiglie degli assistiti, in tempo reale vengono rendicontate le attività di consegna dei prodotti alimentari, dei buoni spesa e delle attività nazionali cui l'Area Sociale partecipa dal giorno dell'attivazione.

Volontari impegnati: 2

Assistenza continuativa settimanale presso **ISTITUTO AGRARIO** di Cesena ad un'alunna non autosufficiente.

Volontari impegnati: 8

Accoglienza e sostegno in collaborazione con AUSL Romagna ad una bimba albanese gravemente ustionata da piccolina, per la quale l'Azienda si è presa in carico il costo delle cure e il nostro Comitato collabora provvedendo ai trasporti di tutta la famiglia e con donazione di abbigliamento e giocattoli durante la visita in Italia nel mese di novembre.

Volontari impegnati n. 5.



Sostegno alla **Casa della Carità di Bertinoro** attraverso la donazione di prodotti alimentari e abbigliamento.

Sostegno ad alcune famiglie della **Parrocchia di San Carlo** attraverso la donazione di prodotti alimentari e abbigliamento.

Sostegno ad alcune famiglie della **Parrocchia di San Mauro in Valle** attraverso la donazione di prodotti alimentari e abbigliamento.

Collaborazione con il **Centro di Aiuto alla Vita** attraverso il sostegno a mamme in difficoltà.

Sostegno al centro educativo **Cantiere 411** attraverso la donazione di prodotti alimentari.

Sostegno alle **Cucine Popolari** attraverso la donazione di prodotti alimentari.

5. LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

5.3 Le attività di emergenza

La Croce Rossa Italiana prepara le comunità a calamità naturali e conflitti, garantendo risposte efficaci durante emergenze nazionali e internazionali.

In qualità di ausiliari dei pubblici poteri in campo umanitario e parte del Sistema Nazionale della Protezione Civile, forniscono strutture, servizi sanitari e assistenza alla popolazione prima, durante e dopo le emergenze.

Il 2025 è stato caratterizzato da una costante attenzione alla formazione e all'addestramento dei volontari ma anche da un impegno concreto nella gestione delle emergenze e dei grandi eventi.

Tra i principali risultati conseguiti si segnalano:

- Rafforzamento delle competenze dei volontari attraverso percorsi formativi e addestrativi mirati finalizzati a incrementare la capacità di risposta in occasione di eventi emergenziali naturali o antropici.
- Miglioramento delle procedure operative per rendere più efficaci le modalità di attivazione e coordinamento in emergenza di uomini e mezzi.
- Verifica e mantenimento dell'operatività dei mezzi e delle attrezzature del Comitato garantendo efficienza e prontezza d'intervento.

Questi risultati evidenziano il costante impegno del Comitato nell'ottimizzare formazione, addestramento ed operatività, consolidando le competenze dei Volontari e la capacità di intervento coordinato a supporto della popolazione e del sistema di Protezione Civile ai vari livelli.

Attività formativa

Nel corso dell'anno il Comitato ha dedicato un impegno significativo alla qualificazione dei propri Volontari attraverso corsi organizzati internamente ma anche garantendo la partecipazione del proprio personale a corsi di formazione a livello regionale o nazionale.

Il Comitato ha organizzato i seguenti corsi previsti dal "Catalogo Corsi CRI":

- n°3 Corso per Operatore CRI di attività di emergenza (OPEM) per un totale di 66 nuovi volontari che hanno ottenuto la qualifica;
- n°1 Corso per Operatore Specializzato per la Riduzione del Rischio da Disastri e Adattamento ai Cambiamenti Climatici (DRRCCA) per un totale di 24 volontari formati;
- n°1 Corso di aggiornamento per Operatore CRI di attività di emergenza (mantenimento della qualifica per un totale di 18 volontari).

5. LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

A livello regionale invece 2 volontari hanno partecipato con successo al corso per Operatore di Sala Operativa (CSP-A) e 2 hanno ottenuto la qualifica di Coordinatore partecipando al corso Coordinatore per le Attività in Emergenza (CAE). In occasione del campo formativo regionale di Rimini è stato inoltre organizzato per la prima volta direttamente dal Comitato Regionale CRI Emilia Romagna, in raccordo con l'Agenzia, il "Corso per addetti alle emergenze idrauliche e idrogeologiche", previsto dalla DGR n.1962 del 21/10/2024 ed 1 volontario del nostro Comitato ha partecipato ottenendo la qualifica prevista.

Infine, in occasione del Campo Addestrativo Regionale di Forlimpopoli, n°4 volontari hanno partecipato al corso per Operatori Polivalenti di Salvataggio in Acqua con specializzazione alluvionale (OPSA Alluvionale) ottenendo la qualifica ed andando ad aumentare il numero degli OPSA specializzati del nostro Comitato.



5. LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

Attività addestrativa

Oltre alle attività formative già illustrate si sono svolte attività addestrative con lo scopo sia di testare sul campo le competenze acquisite dei volontari durante i corsi teorici, sia di verificare le procedure e le attrezzature in nostro possesso.

In febbraio presso il Comitato di Cesenatico si è svolta, in collaborazione con il Consorzio di Bonifica della Romagna, una giornata di addestramento dedicata all'utilizzo di carrelli idraulici in dotazione al Comitato Regionale CRI Emilia-Romagna alla quale hanno partecipato 3 volontari di Cesena.

A maggio, in occasione della Festa della Croce Rossa è stato organizzato in Piazza della Libertà a Cesena un "campo" formativo/informativo, rivolto alla popolazione, per far conoscere le svariate sfaccettature ed i diversi campi d'impiego di Croce Rossa Italiana. E' stato un importante evento che ha visto al lavoro 46 volontari che si sono avvicinati alla cittadinanza con stand espositivi, corsi tecnico-pratici e simulazioni sanitarie.

In occasione del Campo Addestrativo Regionale 32 volontari del Comitato tra cui operatori di emergenza, personale dei Soccorsi Speciali, truccatori e simulatori ma anche logisti e personale di supporto si sono cimentati in scenari simulati per aumentare l'affiatamento e testare la capacità di risposta in caso di emergenza.

In Ottobre il Comitato ha organizzato un campo addestrativo nella zona del Lago di Quarto in cui è stata svolta la parte pratica del corso OPEM e che ha visto la partecipazione di 53 volontari (38 corsisti + 15 fra opsa e staff) che si sono addestrati nel montaggio e nell'utilizzo delle attrezzature in dotazione al Comitato e che hanno simulato una ricerca disperso in ambiente impervio.



Dal 10 al 14 dicembre, l'Agenzia Regionale per la Sicurezza Territoriale e la Protezione Civile dell'Emilia Romagna, in collaborazione con la Direzione regionale dei Vigili del Fuoco, ha promosso e organizzato l'esercitazione di protezione civile denominata "Dam Rescue Exercise 2025". L'iniziativa che ha avuto l'obiettivo di testare la capacità di risposta del sistema regionale di protezione civile di fronte a un ipotetico scenario emergenziale derivante da un evento idraulico improvviso ha visto la partecipazione di 12 volontari del Comitato di Cesena come parte attiva del coordinamento, del soccorso in acqua e di tutte le attività pratiche.

5. LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

Il comitato, come ogni anno, ha dato la propria disponibilità ed il proprio supporto durante il campo scuola “Anche io sono la protezione civile” svoltosi in Agosto, è stata fatta attività congiunta presso l'Istituto Garibaldi-Da Vinci e l'Istituto Comandini per sensibilizzare gli studenti sul rischio alluvionale e per informarli sulle attività di protezione civile nell'ambito dell'insegnamento della materia di “educazione civica”.

Abbiamo proseguito, con estremo piacere, anche nel 2025, la stretta collaborazione con il Gruppo Comunale di Protezione Civile partecipando, in qualità di relatori, sia ad una serata informativa sulla sicurezza acquatica in caso di alluvione o durante il pattugliamento degli argini fluviali, sia ad un incontro sulla rianimazione cardio polmonare che si è concluso con delle simulazioni pratiche con l'utilizzo di manichini e defibrillatori per l'acquisizione della tecnica corretta d'intervento in caso di necessità secondo le più recenti linee guida internazionali.



Attività operativa

Croce Rossa Italiana, Comitato di Cesena, ha indirizzato le sue attività di Protezione Civile nelle azioni messe in atto per affrontare le emergenze alluvionali che hanno colpito il nostro territorio rendendosi, da subito, disponibile sia nel monitoraggio territoriale che nell'assistenza alla popolazione.

Nel corso dell'anno il Comitato ha garantito il proprio contributo operativo nell'ambito dei dispositivi predisposti per la gestione degli eventi caratterizzati da un elevato afflusso di pubblico (Rockin 1000, Fiera San Giovanni, ecc.). Tali eventi hanno richiesto un importante impegno organizzativo e operativo, con l'attivazione di assetti integrati nel sistema di Protezione Civile e nei dispositivi di coordinamento interistituzionale. Il Comitato di Cesena ha partecipato sia alle fasi di pianificazione sia alle attività sul campo, mettendo a disposizione personale volontario, mezzi, strutture e competenze in ambito sanitario, logistico, di accoglienza e di supporto alla popolazione.

5. LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

SOCCORSI SPECIALI CRI



⇒ Il Comitato dispone di n. 8 Volontari **Opsa (Operatori Polivalenti di Salvataggio in Acqua)** di cui 3 con qualifica Alluvionale e 3 con specializzazione Acque Vive.

Nel 2025 sono state svolte le seguenti attività:

- allenamenti bisettimanali in piscina e riqualfica
- serate informative sulla sicurezza acquatica in caso di alluvione, pattugliamento argini e primo soccorso ai volontari del Coordinamento PC di Cesena
- attività di sensibilizzazione agli studenti delle Scuole Superiori sul rischio alluvionale e di informazione sulle attività di protezione civile nell'ambito dell'insegnamento della materia di "educazione civica"
- Stand informativo per la popolazione in occasione del Campo CRI e attività con i ragazzi
- Esercitazione internazionale interforze in ambiente alluvionale, con patrocinio EU, in Albania come membri della squadra italiana OPSA. FSX-FloodNorthAlb 2025. Durata: una settimana
- Supporto didattico in Romania per il soccorso in acqua, della durata 1 settimana
- Esercitazione internazionale Frontex "Coastex 2025- Operazione Squalo" a Civitavecchia
- Esercitazione alluvionale nel lago di Quarto durante il campo regionale di Forlimpopoli
- Esercitazione con i VVFF a Santa Sofia-Ridracoli
- Esercitazione presso il lago di Quarto durante il Campo Op.em. del Comitato CRI di Cesena
- Esercitazione interna per testare i materiali e le capacità individuali al freddo con DPI.



5. LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI



- Il Comitato dispone di n. 2 Operatori **SMTS (Soccorritori con Mezzi e Tecniche Speciali)** operativi.

L'attività del 2025 ha visto l'impiego degli operatori S.M.T.S. prevalentemente in giornate addestrative o di supporto sanitario in ambienti estremi e a manifestazioni sportive, per un totale di 26 giornate nell'anno. Non ci sono stati interventi emergenziali reali, ricordando che la squadra S.M.T.S. ha un proprio coordinamento regionale da cui dipende. Gli interventi reali locali, effettuate tramite il coordinamento locale di Protezione Civile, sono state svolte dagli operatori S.M.T.S. come volontari CRI-OPEM all'interno della normale attività di Protezione Civile di CRI Cesena a livello locale.

Degne di nota sono le 3 esercitazioni, svolte nel 2025 sul territorio regionale, in affiancamento coi VV.FF a seguito della messa in atto dei protocolli C.R.I./V.V.FF, sia a livello Nazionale che Regionale, i quali stanno cominciando a dare i loro frutti tramite esercitazioni congiunte di conoscenza e affiancamento nelle attività più spinte nel soccorso in ambienti impervi e in spazi confinati. C'è stata grande soddisfazione, da entrambi le parti, per l'arricchimento del bagaglio formativo degli operatori S.M.T.S.

Regionali, a cui il Comitato di Cesena contribuisce con i suoi due volontari.



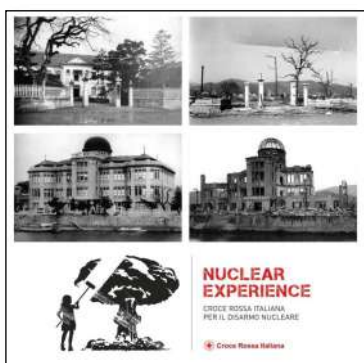
5. LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

5.4 Advocacy e Diplomazia umanitaria

Croce Rossa Italiana condivide con gli altri membri del Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa il mandato istituzionale della disseminazione del Diritto Internazionale Umanitario, dei Principi Fondamentali e dei Valori Umanitari.

1 Istruttore di Diritto Internazionale Umanitario disponibile

- 75 ore di lezione DIU per Corsi vari a 402 discenti
- 78 ore di lezione Principi e Valori per Corsi vari a 455 discenti
- 18 ore di docenza Corso Raid Cross a 42 discenti
- 14 ore di docenza Lezione Nucleare a 85 discenti
- 15 ore di docenza “Non sono un bersaglio” a 35 discenti
- 80 ore di docenza in Storia della CRI e del Movimento di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa a 378 discenti
- 14 ore di docenza Protezioni Beni Nucleare a 30 discenti
- 35 ore di divulgazione sulla Storia della CRI e della medicina a 43 discenti
- 14 ore di docenza International Disaster Law DIU a 302 discenti



5. LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

5.5 Coinvolgimento dei Giovani

La Croce Rossa Italiana, in linea con le indicazioni della Federazione Internazionale delle Società di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, realizza un intervento volto a promuovere lo “sviluppo” dei Giovani affinché possano agire come agenti di cambiamento all’interno delle comunità, promuovendo una cultura della cittadinanza attiva.

I nostri principali beneficiari sono i gruppi di giovani, in cui può avvenire con più facilità il cambiamento tramite lo scambio reciproco di esperienze e di opinioni, poiché “da soli si cambia il comportamento, insieme si cambia lo stile di vita”.

I Giovani del Comitato di Cesena hanno progettato e promosso varie attività pensate da loro stessi e poi svolte sia in autonomia, sia con gruppi di lavoro presenti nel Comitato di Cesena. In questo modo hanno creato occasioni di crescita e aiuto reciproco, volti a promuovere lo sviluppo personale e della cittadinanza attiva.



Di seguito l'elenco delle attività svolte dai volontari giovani durante l'anno 2025

Adesione al **Protocollo Nazione CRI-MIM**: nell'anno 2025 i Giovani del Comitato hanno portato sul nostro territorio il protocollo nazionale stipulato tra la Croce Rossa Italiana e il Ministero dell'Istruzione e del Merito, progettando e svolgendo attività in scuole diverse per ordine e per grado. Tra gli istituti coinvolti le scuole medie di Longiano, Anna Frank, Plauto, Oddo Biasini, e le scuole superiori Liceo Righi, Istituto Agrario e Ist. Renato Serra. I temi svolti sono stati: la corretta chiamata al numero d'emergenza, basi per il primo soccorso, accenni al BLS e il ruolo del volontario nella nostra associazione.

Svolti 30 incontri per un totale di 900 utenti raggiunti, giovani di età compresa tra 13 e i 18 anni.

Volontari coinvolti: 30 per 180 ore impiegate.



5. LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

Attività di Facepainting/Truccabimbi e servizi di distribuzione zucchero filato e palloncini durante 8 eventi di Croce Rossa. Volontari coinvolti 10 per un totale di 50 ore di servizio.



LOVE RED - tabù + consapevolezza

Croce Rossa Italiana

PARLARNE

Quante volte hai parlato di sesso apertamente? Con noi puoi farlo! Scopriamo insieme perché è importante conoscersi e vivere la sessualità in modo sano.

CONOSCERSI

Esplorare il tuo corpo, i tuoi bisogni e le tue emozioni è il primo passo per prenderti cura di te. Informarsi, sfatare i falsi miti e proteggersi migliora il tuo benessere.

PROTEGGERSI

Il vero piacere è vivere la sessualità in modo libero e sicuro. Per farlo è fondamentale conoscere quali sono le infezioni sessualmente trasmissibili (IST) e come prevenirle.

HAI MAI FATTO UN TEST?

Con un test IST puoi rilevare la presenza di infezioni sessualmente trasmesse. Se hai avuto rapporti a rischio, non aspettare, controllati! Conoscere il proprio stato di salute è il primo passo per stare bene.

Parlarne conoscersi proteggerli!

Visita: cri.it/loved
Scrivi: info.loved@cri.it

Per informazioni sui Comitati CRI aderenti al progetto e i servizi attivi sul territorio chiama il nostro numero di pubblica utilità: **1520**

Progetto LoveRED-MST nato per promuovere percorsi di educazione sessuale inclusiva e consapevole puntando sull'importanza della salute e del benessere emotivo e sessuale. Partecipazione alla campagna di sensibilizzazione e prevenzione, per promuovere rapporti sani, sessualità consapevole e benessere della persona.

5 incontri formativi e informativi nei quali sono stati raggiunti 150 utenti. Volontari coinvolti 20 per un totale di 30 ore di servizio.

5. LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

Sfilata di Babbo Natale per le vie del centro: nel periodo natalizio abbiamo realizzato la slitta di Babbo Natale con le sue renne, per poter poi sfilare per le strade del centro storico di Cesena e fare un saluto con Babbo Natale ai bambini e alle loro famiglie. Volontari impiegati 30 per un totale di 35 ore di servizio.



5. LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

Attività di **Sensibilizzazione contro la violenza sulle Donne** svolta presso Piazza del Popolo con stand informativo. Volontari impiegati 10 per un totale di 15 ore di servizio.



Attività di Quartiere e prevenzione dagli abusi di sostanze

Con distribuzione di palloncini e attività di prevenzione contro l'uso di sostanze. Volontari impiegati 25 per un totale di 40 ore di servizio

Allestimento Mostra Storica CRI durante il Galà della Croce Rossa del 28 Febbraio 2025. Volontari impiegati 10 per un totale di 10 ore di servizio.



5. LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

5.6 Comunicazione

Riconosciamo il valore strategico della comunicazione per dare voce ai bisogni umanitari delle persone vulnerabili. Condividiamo esperienze e progetti all'interno dell'Associazione, utilizzando sistemi di condivisione volti a informare i nostri Volontari e Dipendenti, e gestiamo la comunicazione istituzionale con l'esterno (quotidiani locali, TV, social) per diffondere notizie sulle nostre attività.

L'attività di comunicazione è svolta in maniera costante con gli obiettivi di sensibilizzare l'opinione pubblica sui bisogni delle persone vulnerabili, informare sulle attività di Croce Rossa Italiana, promuovere i Principi Fondamentali, dare visibilità e valorizzare il lavoro dei Volontari diffondendo così la cultura del Volontariato.

Gli strumenti utilizzati sono:

- La gestione delle relazioni con i media
- La gestione e pianificazione delle piattaforme social Facebook e Instagram
- La gestione e la cura del sito internet www.cricesena.it
- Eventi sul territorio per diffondere la cultura del volontariato

Nello specifico:

- **Comunicati stampa** inviati a giornali
- Comunicazioni pubblicate sul **sito internet del Comitato** www.cricesena.it
- 58 post pubblicati sulla pagina **Facebook** ufficiale della Croce Rossa di Cesena, che conta 1.837 followers, 62.356 visualizzazioni.
- 61 post e 168 storie pubblicati sulla pagina **Instagram** ufficiale della Croce Rossa di Cesena che conta 1.624 followers, 58.373 visualizzazioni.



- Partecipazione alla **“Serata della solidarietà”** tenutasi il 19/08/2025 presso l'Ippodromo di Cesena, con promozione delle attività del Comitato.

5. LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

- Il 10-11 Maggio 2025 in concomitanza con la Giornata Mondiale della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa di giovedì 8 Maggio abbiamo organizzato la manifestazione “Vivi la CRI con noi”, due giornate speciali dedicate alla Croce Rossa con tante attività educative, dimostrazioni pratiche, giochi e momenti formativi pensati per adulti, ragazzi e bambini. Un evento gratuito e aperto a tutti per conoscere da vicino il lavoro dei volontari CRI, imparare come reagire in caso di emergenza e scoprire il valore della solidarietà. E’ stato un importante momento di condivisione con la comunità e un’ occasione per festeggiare la nostra Associazione.



VIVI LA C.R.I. con noi

10-11 MAGGIO 2025
PIAZZA DELLA LIBERTÀ
DALLE ORE 9:00

CAMPO ORGANIZZATO DAL COMITATO DI CROCE ROSSA ITALIANA DI CESENA. VI ASPETTIAMO IN CENTRO CON NUMEROSE ATTIVITÀ. SE VUOI AVVICINARTI AL MONDO DEL VOLONTARIATO, QUESTA È LA TUA OCCASIONE!

STAND INFORMATIVI
SIMULAZIONI
ATTIVITÀ GIOVANI
CORSO INFORMATIVO BLS
MOSTRA STORICA

Un'Italia che aiuta

328 8291904
crocerossacesena
cesena@cri.it



5. LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI



- **Il 21 Settembre 2025 è stato organizzato il campo "Vivi la CRI" a Sogliano al Rubicone.** Un evento aperto a tutti in collaborazione con i volontari della Protezione Civile del Comune di Sogliano, per far conoscere a tutta la comunità soglianese la nostra Associazione, con la possibilità di assistere da vicino ad alcune esercitazioni pratiche. Con l'occasione si è tenuta, alla Presenza del Sindaco Tania Bocchini, l'inaugurazione della tenda pneumatica adibita a PMA (Posto Medico Avanzato), donata dal Comune di Sogliano al nostro Comitato. E' stato un importante momento di condivisione e una bella giornata per creare nuove amicizie e collaborazioni sul territorio.



5. LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

- A giugno è stata organizzata una **“Veleggiata benefica”** in collaborazione con il Lions Club di Cesena e il Circolo Velico di Cesenatico che hanno dato vita al **4° trofeo Lions Club-CRI Cesena**. I volontari hanno prestato assistenza alla competizione e il ricavato è stato devoluto al comitato per il supporto alle famiglie in difficoltà del territorio.



- **Il 9 Dicembre 2025 in occasione dell' Assemblea dei Soci è stata organizzata la cena degli auguri fine anno** per un momento di condivisione e convivialità. Durante la serata il Presidente del Comitato ha consegnato le Croci di Anzianità ai volontari che hanno raggiunto importanti traguardi di servizio: 15, 25, 30 e persino 50 anni di appartenenza alla Croce Rossa. Le Croci di Anzianità hanno un forte valore simbolico, non sono semplici attestati ma rappresentano un segno profondo di gratitudine e riconoscenza verso chi, con impegno costante e spirito di servizio, permette alla Croce Rossa di svolgere ogni giorno la propria missione a favore della comunità.



50 anni di CRI

5. LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI



S abato 10 e domenica 11 maggio Piazza della Libertà a Cesena ospiterà "Vivi la Cri con noi", un evento aperto a tutta la cittadinanza organizzato dal Comitato locale di Cesena della Croce Rossa.

"L'iniziativa - viene spiegato - punta a sensibilizzare il pubblico sull'importanza della prevenzione, della formazione al primo soccorso e del valore del volontariato. Un'occasione concreta per avvicinarsi alla realtà della Cri e scoprire, attraverso attività pratiche ed educative, quanto sia fondamentale essere preparati in caso di emergenza e quanto la solidarietà possa fare la differenza. Il programma prevede simulazioni che riproducano scenari di emergenza".

Sabato mattina, dalle ore 8 alle 12, i volontari addestrano un vero e proprio campo base come quelli utilizzati in situazioni di calamità naturali e crisi sanitarie. Domenica pomeriggio, dalle ore 14 alle 18, si terrà una simulazione di soccorso sanitario in occasione di un incidente stradale, con l'intervento delle squadre di primo soccorso e la dimostrazione di manovre salvataggio. Durante l'intero weekend, sarà inoltre possibile accedere a controlli gratuiti grazie alla presenza della stazione mobile della Croce Rossa, con informazioni sulle necessità.



E ntra ufficialmente in servizio questa settimana una nuova automedica modello Škoda Kodiak in dotazione alla Croce Rossa, comitato di Cesena, che opererà sul territorio in convenzione con l'Ansl Romagna per il servizio di 118 Romagna Soccorso.

Il nuovo mezzo, dotato di un moderno allestimento sanitario, garantirà interventi ancora più rapidi nelle situazioni di emergenza e urgenza sanitaria.



S i è tenuta l'Assemblea dei soci di fine anno del comitato di Cesena della Croce Rossa Italiana, convocata per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2025. Al termine dell'assemblea, si è svolta la tradizionale cena sociale degli associati, un momento di condivisione atteso da tutti i volontari.

Durante la serata, il presidente del comitato Paolo Ricci ha consegnato le Croci di anzianità ai volontari che hanno raggiunto importanti traguardi di servizio: 15, 25, 35 e persino 50 anni di appartenenza alla Croce Rossa. Il Presidente ha sottolineato il forte valore simbolico di questi riconoscimenti.

Leggi le notizie di CesenaToday su Whatsapp: iscriviti al canale

"Le Croci di anzianità non sono semplici attestati: rappresentano un segno profondo di gratitudine e riconoscenza verso chi, con impegno costante e spirito di servizio, permette alla Croce Rossa di svolgere ogni giorno la propria missione a favore della comunità. È grazie ai volontari che la nostra Associazione può essere presente, utile e solidale. In ogni momento dell'anno" afferma Ricci.



L a Croce Rossa comitato di Cesena ha ora a disposizione una nuova auto medicalizzata. Un mezzo che non solo garantisce servizi e presidio alla salute cittadina ma che è anche ragione di orgoglio collettivo: è stato infatti acquistato con la raccolta fondi organizzata in favore del presidio subito duramente colpito dall'alluvione da Radio Studio Delta e l'Associazione "Women in Run Cesena". La commissione che fa bene due volte dello scorso 9 luglio 2023 all'ippodromo del Sarto di Cesena.

Il presidente del comitato di Cesena, Paolo Ricci, all'incontro con i soggetti promotori dell'evento, ha spiegato che "il mezzo è adatto al trasporto di organi, al servizio di dialisi, è munito di gancio di traino per le emergenze ed è operativo sin da subito". Hanno fatto seguito i ringraziamenti del Comitato di Cesena a tutti i partecipanti e lo stesso è valso per Radio Studio Delta e l'Associazione "Women in Run", anche attraverso le rispettive pagine social.



A ddestramento per la Croce Rossa di Cesena. I volontari sono stati impegnati in un'esercitazione al lago di Quarto, simulando attività di protezione civile. All'evento hanno partecipato più di 50 unità, suddivise in volontari in formazione per il raggiungimento della qualifica di "Operatore in Emergenza" e volontari dei Soccorsi Speciali appartenenti al gruppo Upea (operatori polivalenti salvataggio in acqua) ed Smea (soccorso con mezzi e tecniche speciali).

Leggi le notizie di CesenaToday su Whatsapp: iscriviti al canale

L'esercitazione è stata fondamentale anche per circa 20 volontari che hanno aggiornato la propria qualifica di "Operatore in Emergenza". La prima giornata è stata quella dedicata al accompagnamento all'affollamento delle strutture campali in cui poi, alcuni volontari, hanno anche partecipato. La seconda è stata ricca di attività pratiche e formative con esercitazioni sull'utilizzo del carrello multistrada con kievista e torre faro e la teoria sulla ricerca di persone disperse. L'addestramento si è concluso con una piccola simulazione di Giar (Ground Search and Rescue) per la ricerca di due escursionisti dispersi lungo i sentieri del lago.



L a Croce Rossa Comitato di Cesena invita la cittadinanza a partecipare all'evento gratuito "Sceite di Benessere", che si terrà sabato 25 ottobre alle ore 15 al Teatro Verdi di Cesena (via Luigi Sestini, 16).

Sceite una nota "Un pomeriggio dedicato alla prevenzione e alla promozione di stili di vita sani, due pilastri fondamentali della missione della Croce Rossa. L'iniziativa nasce con l'intento di diffondere la cultura della salute e del benessere, offrendo strumenti concreti per migliorare la qualità della vita e sensibilizzare la popolazione - in particolare le persone più a rischio - sull'importanza di adottare comportamenti salutari e consapevoli".

Durante l'incontro si alterneranno approfondimenti e divulgatori medico-scientifici sui social media e consueti per la loro capacità di rendere accessibili i contenuti tecnici legati alla salute e al benessere.



Ricerca di persone in caso di emergenza, donato un drone super tecnologico alla Croce Rossa

"Di fronte a un evento così drammatico - si legge nella nota di Rete Pmi Romagna - nessuno poteva restare a guardare, soprattutto chi, per pura fortuna, non aveva subito danni diretti".



Dopo l'alluvione che nel maggio 2023 ha devastato la Romagna, lasciando ferite profonde nel tessuto sociale ed economico del territorio, arriva un gesto concreto di solidarietà da parte del mondo imprenditoriale. Rete Pmi Romagna, associazione che riunisce numerose realtà aziendali del territorio, ha donato un drone con termocamera a infrarossi alla Croce Rossa di Cesena, uno strumento prezioso per le operazioni di ricerca e soccorso in caso di emergenza. La donazione è frutto di una raccolta fondi promossa dal Consiglio Direttivo dell'associazione all'indomani della tragedia.

Leggi le notizie di CesenaToday su Whatsapp: iscriviti al canale

"Di fronte a un evento così drammatico - si legge nella nota di Rete Pmi Romagna - nessuno poteva restare a guardare, soprattutto chi, per pura fortuna, non aveva subito danni diretti". Il ricordo di quegli giorni è ancora vivido: strade sommersi, case invase dal fango, giovani volontari con zaini e pale impegnati a restituire dignità a feriti e persone. Di fronte a tanta generosità, le imprese della rete hanno scelto di fare la loro parte in modo tangibile. In un dialogo aperto con la Croce Rossa di Cesena, è emersa una necessità inedita: dotarsi di un

6. RISORSE E RACCOLTE FONDI

6.1 Risorse economiche

Essere un'Associazione forte significa essere capaci di prevenire e affrontare in modo efficace le vulnerabilità delle comunità.

La costruzione di un'Associazione forte passa attraverso una crescita sostenibile, volta a garantire livelli sempre più elevati di efficacia, efficienza e integrità delle attività operative e dei processi di gestione, trasparenza nei confronti dei beneficiari e di chi sostiene le nostre attività.

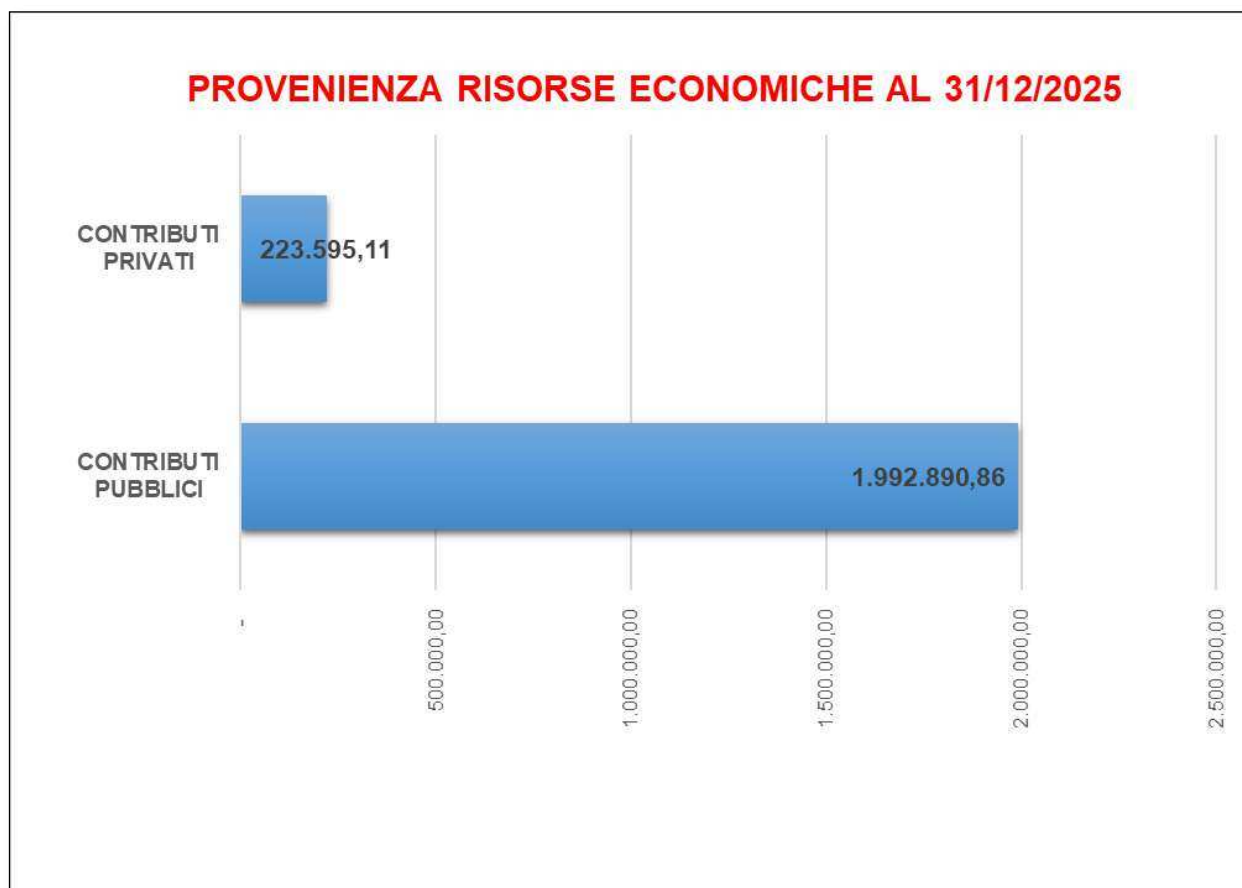
Di seguito si illustra la tipologia dei proventi e la loro provenienza, con separata indicazione dei contributi pubblici e privati:

Tipologia Proventi	31/12/2025
CONTRIBUTI DA ENTI PUBBLICI	42.225,24
PROVENTI DA CONTRATTI CON ENTI PUBBLICI	1.950.665,62
CONTRIBUTI DA CITTADINI	32.666,70
CONTRIBUTI DA IMPRESE	21.139,10
CONTRIBUTI DA ORGANIZZAZIONI NO PROFIT	13.124,89
PROVENTI DEL 5X1000	2.640,11
PROVENTI DA QUOTE ASSOCIATIVE E ASSOCIATI	4.950,00
RICAVI PER PRESTAZIONI	136.747,00
INTERESSI ATTIVI SU C/C BANCARI	12.327,31

Nel prospetto sono comprese donazioni ricevute a favore del Comitato destinate all'acquisto di mezzi e attrezzature, accantonate a riserva e parzialmente utilizzate nel 2025 secondo il principio di competenza economica.

6. RISORSE E RACCOLTE FONDI

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione di contributi pubblici e privati:



6. RISORSE E RACCOLTE FONDI

6.2 Le raccolte fondi

Nel 2025 siamo riusciti a organizzare oltre alle nostre tradizionali raccolte fondi, un nuovo evento che ha impegnato non poco il nostro Comitato ma che ci ha permesso di raccogliere cifre importanti e di mostrare alla comunità chi siamo e quali sono tutti i nostri ambiti di intervento.

La risposta della comunità è stata significativa e la generosità di cittadini e aziende ha reso possibile la realizzazione di tante attività e interventi sul territorio.

Nel 2025 le attività principali di raccolta fondi sono state:



- Presenza in piazza con un gazebo durante la **Fiera di San Giovanni**, patrono di Cesena, con realizzazione e vendita di mazzi di lavanda, secondo la tradizione. Raccolto **Euro 4.587,00**.

In aggiunta la Gazebo di Lavanda siamo stati presenti anche con il CRI Temporary Point dedicato alla prevenzione per la misurazione dei parametri vitali, glicemia, colesterolo e con uno stand per i più piccoli gestito dal gruppo Giovani con giochi, truccabimbi, popcorn e zucchero filato.



6. RISORSE E RACCOLTE FONDI

- **Mercatino di oggetti vintage** presso la Fiera dell'antiquariato. Raccolto **Euro 6.907,52**



- **Torneo di Burraco** organizzato presso Villa Celincordia di Cesena. Raccolto **Euro 1.675,00**

- **Gazebo organizzati dalle Infermiere volontarie** per la misurazione dei parametri vitali, glicemia e colesterolo alla popolazione a offerta libera. Raccolto **Euro 2.031,42**.
- **Raccolta offerte presso i cimiteri di Cesena** in occasione della commemorazione dei defunti. Raccolto **Euro 1.254,50**.
- Partecipazione a 5 **Bandi** per l'assegnazione di contributi pubblici e privati.

Le nostre raccolte fondi hanno come finalità principale quella di poter offrire buoni spesa a sostegno di numerose famiglie e anziani in difficoltà e per sostenere le attività dei volontari. Per pubblicizzare gli eventi e fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte sono stati utilizzati principalmente i canali social e i comunicati stampa.

6. RISORSE E RACCOLTE FONDI

1° Gala' della Croce Rossa

Il 28 febbraio 2025 numerosi sono stati i presenti al GALÀ della Croce Rossa Italiana Comitato di Cesena. Una raccolta fondi importante, per un totale di **Euro 18.225,00** che, al netto delle spese sostenute, verranno utilizzati dalla Croce Rossa di Cesena per sostenere le attività del Comitato.

Nel corso della serata, alla presenza del Sindaco di Cesena Enzo Lattuca, dell'Assessore Regionale Francesca Lucchi, dei soci del LIONS Club Cesena, del ROTARY Club Cesena, del ROTARY club Cesena Valle del Savio, dell'Associazione Cuochi di Romagna e dei numerosi sostenitori e soci di Croce Rossa, il Presidente Paolo Ricci ha descritto le numerose attività svolte dal Comitato.



Gli impegni spaziano su tutto il territorio nazionale in tanti ambiti ed in particolare il sanitario, il sociale, la protezione civile. Una mostra con mezzi, divise storiche e video hanno mostrato volontari in azione e hanno fatto toccare con mano ai presenti la poliedricità del Comitato di Cesena.

Una serata da sogno, in una cornice altrettanto bella, presso la Fiera di Cesena, allestita dai volontari per l'occasione, per accogliere al meglio i numerosi ospiti.

La musica dal vivo dei ragazzi del Liceo Musicale Canova di Forlì ha accompagnato la cena.

I ragazzi dell'istituto alberghiero Artusi hanno servito ai tavoli e supportato gli chef in cucina, sotto l'attenta guida dei loro insegnanti.

I Cuochi di Romagna, seguiti dalla sapiente guida dello Chef Sergio Ferrarini hanno curato il menù, totalmente offerto dalle numerose aziende presenti alla serata, con i vini offerti dall'azienda Podere Palazzo.



Una importante lotteria con premi offerti da Vetrofuso di Daniela Poletti, Campomaggi Gabs Caterina Lucchi, Horsa SCM, Arte Vintage Cesena, gioielleria Manuzzi, Credito Cooperativo Romagnolo BCC, ha contribuito in modo significativo al raggiungimento dell'importo raccolto.



7. ALTRE INFORMAZIONI

7.1 Attività degli Organi Statutari

» **Assemblea dei Soci**

Svolte due riunioni nel 2025.

In data 30/04/2025 in seconda convocazione in presenza per approvazione Bilancio Consuntivo 2024 e Bilancio Sociale 2024.

Partecipanti n. 31 soci e il Commercialista.

In data 09/12/2025 in seconda convocazione in presenza per approvazione del Bilancio di previsione 2026. Partecipanti n. 172 soci, Commercialista, Revisore dei Conti e Organo di Controllo.

» **Assemblea dei Soci Giovani**

Svolta una riunione nel corso del 2025

In data 19/04/2025 per discutere delle attività svolte e dei nuovi progetti.

Partecipanti n. 21

» **Consiglio Direttivo**

Svolte 4 riunioni nel 2025. Presenti tutti e 5 i membri del Consiglio Direttivo per le prime 3 riunioni e 4 membri l'ultima.

Durante le riunioni le principali questioni trattate sono state le seguenti: acquisto nuovi mezzi, attrezzature e materiali, situazione dipendenti e assetto ambulanza emergenza, situazione ripristino vecchia sede alluvionata e valutazione immobili per nuova sede, programmazione corsi e formazione volontari, organizzazione Campi CRI e gazebo, servizi sanitari a manifestazioni e sportivi, cambio operatore telefonico, rinnovo sito internet e social, dimissioni consigliere giovane, richiami.

7. ALTRE INFORMAZIONI

7.2 Come sostenere le nostre attività



Sostienici attraverso il nostro Conto Corrente
C/C BANCARIO presso:

CREDITO COOPERATIVO ROMAGNOLO – Sede di Cesena
Codice IBAN - **IT57 P070 7023 9000 0000 0853 472**
Intestato a: Croce Rossa Italiana - Comitato di Cesena



Croce Rossa Italiana
Comitato di Cesena

Quest'anno puoi donare il

5 x mille

nella tua dichiarazione dei redditi.

**Un piccolo gesto, un grande aiuto.
1000 volte grazie!**

Codice fiscale

04115210405

SEGUICI SUI SOCIAL!



crocrossacesena



Croce Rossa Cesena

8. RELAZIONE ORGANO DI CONTROLLO

Il sottoscritto Dott. Jacopo Casanova, in qualità di Organo di Controllo della Croce Rossa Italiana – Comitato di Cesena, Organizzazione di Volontariato (di seguito "Comitato"), ha svolto nel corso dell'esercizio 2025 l'attività di monitoraggio prevista dall'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, finalizzata ad attestare la conformità del Bilancio Sociale 2025 alle Linee Guida ministeriali adottate con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Nel corso dell'anno 2025, il Comitato ha consolidato il proprio assetto organizzativo e operativo, proseguendo con rinnovato slancio le attività istituzionali, anche in un contesto ancora caratterizzato dall'assenza di una sede definitiva a seguito dei danni provocati dall'alluvione del 2023. Nonostante tale limitazione, l'azione associativa si è dimostrata particolarmente intensa e articolata, coerente con i principi statutari e con le finalità del Terzo Settore, confermando il ruolo centrale del Comitato nel tessuto sociale del territorio cesenate.

In particolare, si rileva quanto segue:

- **Esercizio dell'attività statutaria:** nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, il Comitato ha continuato ad esercitare in via principale attività di interesse generale ai sensi dell'art. 5, comma 1 del Codice del Terzo Settore, perseguendo finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità alle norme vigenti e alle previsioni statutarie. Le attività svolte hanno interessato i settori sanitario, sociale, di protezione civile, formazione, advocacy umanitaria e coinvolgimento giovanile, confermando la vocazione multidisciplinare e la capacità operativa del Comitato. Le eventuali attività diverse sono state svolte nel rispetto dei limiti di secondarietà e strumentalità stabiliti dalla legge.
- **Raccolta fondi:** le attività di raccolta fondi effettuate nel 2025 si sono svolte nel rispetto dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e con il pubblico, come previsto dall'art. 7, comma 2 del Codice del Terzo Settore e dalle relative Linee Guida. Tra le iniziative di maggiore rilievo si segnala il primo Galà della Croce Rossa di Cesena, tenutosi il 28 febbraio 2025, che ha consentito di raccogliere risorse destinate alle attività istituzionali del Comitato.
- **Assenza di scopo di lucro:** è stata perseguita l'assenza di finalità lucrative, destinando integralmente il patrimonio, comprensivo di ricavi, rendite, proventi ed entrate comunque denominate, allo svolgimento delle attività istituzionali.
- **Divieto di distribuzione di utili:** è stato rispettato il divieto di distribuzione, anche indiretta, di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a favore di fondatori, associati, lavoratori, collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, in conformità agli indici previsti dall'art. 8, comma 3 del Codice del Terzo Settore. Si rileva altresì che nessun compenso o corrispettivo è stato attribuito a qualsiasi titolo ai componenti del Consiglio Direttivo.
- **Assetto organizzativo, amministrativo e contabile:** è stata verificata l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile, risultando idoneo rispetto alla natura e dimensione delle attività svolte. Il Comitato si avvale di 30 dipendenti e di 450 soci volontari, che nel corso del 2025 hanno complessivamente prestato oltre 27.000 ore di servizio, a conferma dell'elevato livello di impegno e partecipazione associativa.

Alla luce dell'attività svolta e dei controlli effettuati, si conferma la regolare predisposizione del Bilancio Sociale 2025, rispondente ai principi di correttezza, trasparenza e veridicità, in aderenza alla disciplina del Codice del Terzo Settore e delle Linee Guida ministeriali.

Cesena, 14 aprile 2026

(Dott. Jacopo Casanova)

Organo di Controllo – Croce Rossa Italiana Comitato di Cesena



Un'Italia che aiu+ta

Bilancio Sociale approvato in Assemblea dei Soci del 29 Aprile 2026



Croce Rossa Italiana
Comitato di Cesena